



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะ  
เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะ ได้ดำเนินการติดตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ดำเนินการประชุมติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการพัฒนาตำบลเป่าะตามแนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์การพัฒนา ให้มีความสอดคล้องกับสถานะในปัจจุบันและเป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของ ทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบและเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะ และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะ จึงประกาศรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะหรือทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะ <https://www.poh.go.th>

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

( นายถวิล ชินพันธ์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะ



## รายงานผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะ  
อำเภอบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ



## คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนเป็นไปด้วยความถูกต้องและตามระเบียบดังกล่าวมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะจึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๘) ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะ คณะกรรมการหวังเป็นว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะ สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนและทำให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล  
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะ

## สารบัญ

เรื่อง		หน้า
ส่วนที่ ๑	<b>บทนำ</b>	
	๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล	๑
	๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล	๒
	๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล	๓
	๔. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล	๘
	๕. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล	๙
ส่วนที่ ๒	<b>การติดตามและประเมินผล</b>	
	๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐
	๒. แนวทางการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๕
ส่วนที่ ๓	<b>ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล</b>	
	๑. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๗
	๒. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น	๓๐
	๓. การวิเคราะห์เชิงปริมาณ	๓๑
	๔. การวิเคราะห์เชิงคุณภาพ	๓๕
	๕. สรุปผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล	๓๖
ส่วนที่ ๔	<b>สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอนแนะ</b>	
	๑. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม	๔๕
	๒. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต	๕๐
ภาคผนวก		
	๑. คำสั่งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	ก
	๒. รูปภาพประกอบกิจกรรม/โครงการ	ข

\*\*\*\*\*

# ส่วนที่ ๑ บทนำ

\*\*\*\*\*

## ๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) และ การประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกันมีจุดหมายไม่เหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถกำกับดูแล ทบทวน และพัฒนางาน พัฒนาท้องถิ่นตามแผนงาน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ จึงเป็นการติดตามผลที่ให้ความสำคัญ ดังนี้

๑.๑ การปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๑.๒. ผลการใช้ปัจจัยหรือทรัพยากรต่าง ๆ ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะตรวจสอบดูว่าแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๑.๓. ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบดูว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง ทั้งในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนงานและโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และขั้นตอนต่าง ๆ ในการดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๑.๔. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ ผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพพื้นที่ สภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนตำบล/องค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ

**บทสรุปของความสำคัญก็คือ** ในการไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อ ๆ ไปเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็งก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขุมรอบคอบในการดำเนินการขยายโครงการ งานต่าง ๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบปัญหาและอุปสรรคก็ต้องตั้งรับให้มั่น รอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรค เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและถดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้นตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็ต้องใช้พันธมิตรหรือผู้มีส่วนได้เสียในองค์กรบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผนโครงการ งานต่าง ๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะโดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าหมายประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

## **๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล**

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมุ่งค้นหาแผนงาน โครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่าสิ่งใดควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการ หรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นว่ามีปัญหาใดควรปรับปรุงเพื่อการบรรลุเป้าหมาย ติดตามและประเมินผลแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการเป็นเพราะเหตุใด เกิดปัญหาจากเรื่องใด จึงได้กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ได้ดังนี้

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ ซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาพผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๓. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ข้อบกพร่องของการดำเนินงาน โครงการ การยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ

๔. เพื่อทราบถึงสภาพการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ

๕. เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดผู้บริหารระดับสำนัก/กองทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลเป้าะที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์กับให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องประชาชนในตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะหรือสังคมส่วนรวมมากที่สุด

๖. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

### ๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ กำหนดว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

#### ๓.๑ การดำเนินการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน

๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเป่าจะต้องดำเนินการให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑. ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาให้เหมาะสมกับองค์การบริหารส่วนตำบลเป่า

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อดำเนินการต่อไป

### ๓.๒ การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ ได้กำหนดการแบ่งขั้นตอนเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ ดังนี้

๒.๑ การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผล การติดตามยุทธศาสตร์และโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะติดตามว่ามีวัตถุประสงค์หลักอะไร มีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (ซึ่งดูได้จากการกำหนดตัวชี้วัด : KPI) ถ้ากำหนดไว้แล้วมีความชัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตาม เป็นต้น จากนั้นศึกษาว่าผู้ใช้นำผล การนำผลไปใช้ประโยชน์อย่างไร เมื่อใด ข้อมูลหลัก ๆ ที่ต้องการคืออะไร ต้องการให้รายงานผลอย่างไร มีข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไร ซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีสัมภาษณ์และ/หรือสังเกตแล้วนำผลที่ได้มากำหนดเป็นวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตาม

๒.๒ วางแผนติดตามและประเมินผล จะนำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงานจากข้อ ๒.๑ มาวิเคราะห์ แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นหลัก ๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตาม แหล่งข้อมูล เวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นสร้างเครื่องมือซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแบบสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม กำหนดการทดลองและปรับปรุงเครื่องมือ

๒.๓ ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการในขั้นนี้ คือ ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดีและได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณได้น้อยก็ต้องติดตามเพิ่มจนกว่าจะได้ครบขั้นต่ำตามที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๔ การวิเคราะห์ข้อมูล เป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้แต่ละโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกแจง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์แบบ Matrix การพรรณนาเปรียบเทียบ การเขียน Flow Chart การแสดงแผนภูมิแกนต์ (Gantt Chart) หรืออาจใช้หลาย ๆ วิธีประกอบกันตามความเหมาะสมของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ

๒.๕ รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยรายงานตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ การรายงานผลการติดตามแผนงาน โครงการหนึ่ง ๆ อาจมีหลายลักษณะก็ได้ตามความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะในการรายงานผลการติดตามโครงการอาจเขียนเป็นรายงานเชิงเทคนิคซึ่งประกอบด้วยก็ได้ ความเป็นมาของโครงการที่จะติดตาม โดยสรุปวัตถุประสงค์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการติดตาม ซึ่งจะปรากฏในส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓

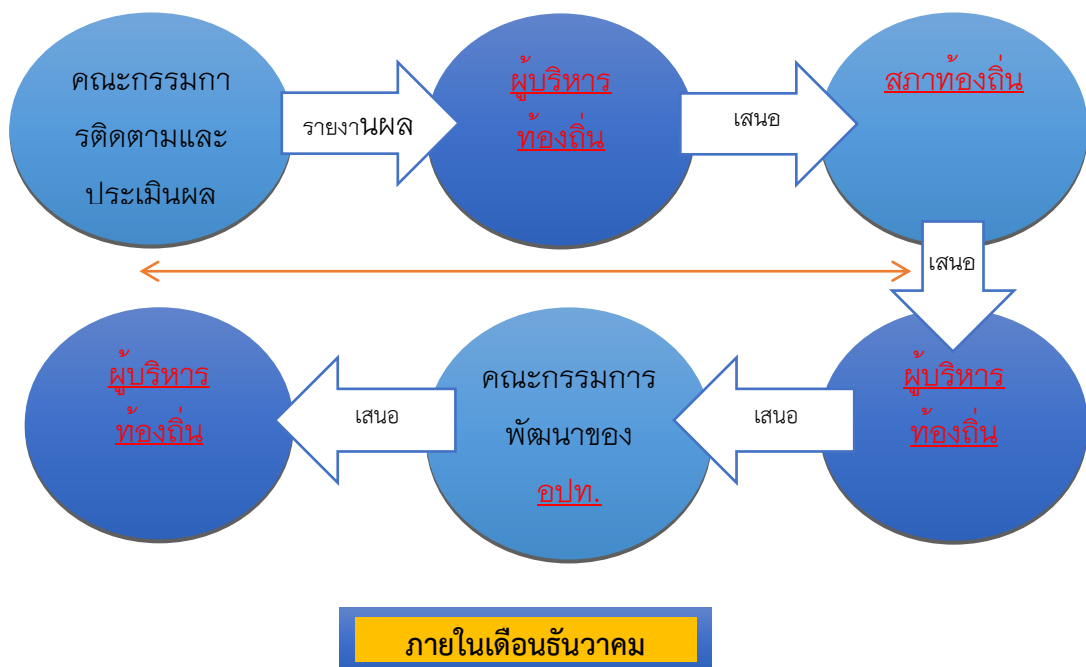
**๒.๖ รายงานผล** คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

**๒.๗ การวินิจฉัยสั่งการ** การนำเสนอเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขที่ดี หลังจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะหรือผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในสำนัก กอง ฝ่ายต่าง ๆ ได้รับรายงานสรุปแล้วจะวินิจฉัย/สั่งการ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ได้จากรายงานสรุป ซึ่งอาจกระทำโดยตรงหรือเสนอรายงานตามสายบังคับบัญชาก็ได้ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารท้องถิ่น

#### ๔. การรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะมีอำนาจหน้าที่ในการรายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี

#### ขั้นตอนการรายงานผล



ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในตำบล/องค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะ ทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

#### **๕. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล**

เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (Monitoring and evaluation tools for local development plans) เป็นสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์หรือเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะใช้ในการเก็บข้อมูลการติดตามผลรวมทั้งโดยการพิจารณาเลือกใช้เครื่องมือและเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้คิดสร้างไว้เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผล เช่น แบบสอบถามวัดทัศนคติ มาตรฐานประมาณค่า และวิธีการ เป็นต้น และหรือโดยการสร้างเครื่องติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaires) แบบสัมภาษณ์ (Interview) และแบบสังเกตการณ์ (Observation) เป็นต้น โดยอาศัยสภาพพื้นที่ทั่วไป อำนาจหน้าที่ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นรวมทั้งเกณฑ์มาตรฐานแบบต่างๆ ที่ได้กำหนดขึ้นหรือการนำไปทดลองใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขแล้ว จึงนำเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงหรือภาคสนาม ดำเนินการสำรวจและเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปข้อมูลที่เป็นจริงต่อไป

##### **๕.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล**

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะ กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๕.๑.๑ กำหนดกรอบเวลา (Time & Time Frame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

๑) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๒) สรุปผลการติดตามและประเมินผลทุกไตรมาส และสรุปภาพรวมของไตรมาสที่ผ่านมาทุกครั้ง

๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นภายในกำหนดเวลา เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอสภาท้องถิ่น/คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นภายในระยะเวลาที่กำหนด

๕.๑.๒ ความสอดคล้อง (Relevance) เป็นความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ (หรือผลผลิต) ที่ได้กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องและนำไปกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๑.๓ ความเพียงพอ (Adequacy) กำหนดทรัพยากรสำหรับการดำเนินการติดตามและประเมินผลประกอบด้วยคน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานตามศักยภาพโดยนำเครื่องมือที่มีอยู่จริงในองค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะมาปฏิบัติงาน

๕.๑.๔ ความก้าวหน้า...

๕.๑.๔ ความก้าวหน้า (Progress) กรอบของความก้าวหน้าแผนงาน โครงการต่าง ๆ จะวัดจากรายการที่เป็นโครงการในรอบ ๔ ปี วัดได้จากช่องปีงบประมาณและที่ผ่านมา โครงการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

๕.๑.๕ ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการติดตามและประเมินผลความสัมพันธ์กันระหว่างผลผลิตหรือผลที่ได้รับจริงกับทรัพยากรที่ถูกใช้ไปในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณ ขนาด ความจุ พื้นที่ จำนวน ระยะเวลา เป็นต้น

๕.๑.๖ ประสิทธิผล (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากประสิทธิภาพทำให้เกิดผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพหรือวัดได้เฉพาะเชิงคุณภาพซึ่งวัดเป็นความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลเป้าทั้งในระดับหมู่บ้านและระดับตำบล และอาจรวมถึงอำเภอ...และจังหวัด...ด้วย เพราะว่ามีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ในเชิงการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมของจังหวัดเดียวกัน

#### ๕.๒ ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเป้ากำหนดระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๕.๒.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลมีองค์ประกอบใหญ่ ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

- ๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล
- ๒) เครื่องมือ
- ๓) กรรมวิธีหรือวิธีการต่าง ๆ

#### ๕.๒.๒ วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล การออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีเป้าหมายเพื่อมุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็น อธิบายหรือควบคุมความผันแปรของโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นได้

๒) การสำรวจ (survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากบันทึกหรือทะเบียนที่ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำไว้แล้ว หรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก (record) สังเกต (observe) หรือวัด (measurement) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการในพื้นที่จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเป้า เป็นข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติ พฤติกรรม ความต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีการสังเกตและสามารถวัดได้

### ๕.๓ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๕.๓.๑ การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผล เพื่อดูระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่างๆ การประเมินการปฏิบัติงานและแนวทางการวัด จะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความเหมาะสมของโครงการพัฒนาท้องถิ่น เป็นต้น

๕.๓.๒ การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์ เป็นการยืนยันว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไปการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi-formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์ และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้ายๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่มีพิธีรีตองไม่เคร่งครัดในขั้นตอน

๕.๓.๓ การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ ใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะมีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต

(๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับประชาชนในหมู่บ้านหรือตัวบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน

(๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ

๕.๓.๔ การสำรวจ (surveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็นการรับรู้ทัศนคติ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ จะมีการบันทึกการสำรวจและทิศทางการสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

๕.๓.๕ เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้อเอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการ วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ

๖. ประโยชน์...

## ๖. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาดังต่าง ๆ ระหว่างดำเนินโครงการ รองลงมาคือนำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคตประโยชน์ต่าง ๆ แยกเป็นหัวข้อได้ ดังนี้

๖.๑ ได้ทราบถึงสถานภาพและสถานการณ์ต่าง ๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการ ซึ่งจะช่วยให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการไปแนวทางเดียวกัน

๖.๒ ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่าง ๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นมีปัญหา ทำให้สามารถแก้ไขได้ทุกจุด ตรงเป้าหมายอย่างทันท่วงที ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๖.๓ ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เกิดความประหยัด คุ่มค่าไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลางบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๖.๔ สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียด ความต้องการ สภาพปัญหาต่าง ๆ ที่จะนำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำเสนอโครงการในเชิงสถิติหรือข้อมูลที่เป็นจริง ทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่าง ๆ

๖.๕ กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการ มีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุงรายละเอียด เนื้อหา ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๖.๖ การวินิจฉัย สั่งการ ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัด ผู้บริหารระดับสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะสามารถวินิจฉัย สั่งการได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน รัดกุมมีเหตุมีผลในการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและตามอำนาจหน้าที่ นอกจากนี้ยังสามารถกำหนดมาตรการต่าง ๆ สำหรับการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นได้

๖.๗ ทำให้ภารกิจต่าง ๆ ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะแต่ละคน แต่ละสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ มีความสอดคล้องกัน ประสานการทำงานให้เป็นองค์รวมของหน่วยงาน ทำให้เป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะเกิดความสำเร็จตามเป้าหมายหลัก มีความสอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖.๘ สามารถรักษาคุณภาพของงานหรือภารกิจให้เป็นไปและตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ และประชาชนพึงพอใจเมื่อได้รับการบริการประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะ

## ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล

\*\*\*\*\*

### ๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

#### ๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑.๑.๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองคการบริหารส่วนตำบลเป่าเป็นแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดระยะเวลา ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององคการบริหารส่วนตำบลเป่าที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององคการบริหารส่วนตำบลองคการบริหารส่วนตำบลเป่าซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดศรีสะเกษ แผนยุทธศาสตร์อำเภอ และแผนชุมชนตำบลองคการบริหารส่วนตำบลเป่า

๑.๑.๒ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองคการบริหารส่วนตำบลองคการบริหารส่วนตำบลเป่ามีรายละเอียด ดังนี้

#### ๑.วิสัยทัศน์(Vision)

องคการบริหารส่วนตำบลเป่า ได้กำหนดวิสัยทัศน์เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอุดมคติซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายและคาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุในอนาคตข้างหน้า ซึ่งจะสามารถสะท้อนถึงสภาพการณ์ของท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้าน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่างๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคต โดยยึดแนวทางวิถีชีวิตตามแบบพุทธประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลัก ความคาดหวังในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่สงบสุข น่าอยู่ และมีฐานะความเป็นอยู่ที่ดี และสนองตามนโยบายของรัฐ จึงได้กำหนด วิสัยทัศน์ ดังนี้

"เป็นองค์กรในการดำเนินการและขับเคลื่อนเพื่อให้ท้องถิ่นน่าอยู่ สังคมมีความสมดุลอย่างยั่งยืน ประชาชนมีส่วนร่วมและมีวิถีชีวิตพอเพียง "

#### ๒.ยุทธศาสตร์

##### ● ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- กลยุทธ์ที่ ๑ การก่อสร้างและบำรุงรักษาถนน ทางระบายน้ำ  
กลยุทธ์ที่ ๒ การบำรุงรักษาระบบน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค และการเกษตร  
กลยุทธ์ที่ ๓ การจัดให้มีหรือบำรุงรักษาไฟฟ้า ความส่องสว่าง

กลยุทธ์...

- **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต**
  - กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการพัฒนาสตรี และอาชีพ
  - กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาเด็ก และเยาวชน
- **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดระเบียบระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย**
  - กลยุทธ์ที่ ๑ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
  - กลยุทธ์ที่ ๒ แก้ไขและป้องกันปัญหายาเสพติด
- **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**
  - กลยุทธ์ที่ ๑ การรักษาความสะอาด การกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล
  - กลยุทธ์ที่ ๒ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- **ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ศิลปะ วัฒนธรรมจารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น**
  - กลยุทธ์ที่ ๑ การอนุรักษ์ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
  - กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการท่องเที่ยว

- **ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาองค์กร**

- กลยุทธ์ที่ ๑ การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร

- กลยุทธ์ที่ ๒ การงานบริหารจัดการ

- งานส่งเสริมให้ท้องถิ่นมีความสามารถและมีศักยภาพในการสนับสนุนงานป้องกัน

และบรรเทาสาธารณภัยตลอดถึงการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น (แผนงานรักษาความสงบภายใน)

- กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนากระบวนการจัดการและป้องกันภัยพิบัติ

(แผนงานรักษาความสงบภายใน)

### ๓.เป้าประสงค์

๑. การสร้างระบบคมนาคม ระบบสาธารณูปโภค และสาธารณูปการที่มีประสิทธิภาพ

๒. การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาการศึกษา สาธารณสุข ตลอดจนการอนุรักษ์และพัฒนา ศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓. การรักษาระบบการบริหารจัดการที่ดีโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนาตรวจสอบเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๔. ส่งเสริมการพัฒนากลุ่มอาชีพ พัฒนาศักยภาพคนและชุมชนให้เข้มแข็ง

๕. พัฒนาในการจัดการขยะมูลฝอยจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนา

ที่ยั่งยืน

๖. มุ่งส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

#### ๔.ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละ ๕๐ ของครัวเรือนมีการคมนาคมสะดวก รวดเร็ว ได้รับการอำนวยความสะดวกจากสาธารณูปโภคต่าง ๆ บ้านเมื่อน่าอยู่อาศัย
๒. ร้อยละ ๙๐ ของประชากรได้รับการศึกษาตามเกณฑ์
๓. ร้อยละ ๙๕ ของประชากรได้รับการรักษาพยาบาลเมื่อเจ็บป่วย
๔. ร้อยละ ๒๐ ของครัวเรือนมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น
๕. ร้อยละ ๕๐ ของครัวเรือนมีการกำจัดขยะอย่างถูกต้องสุขอนามัย
๖. ร้อยละ ๕๐ ของประชากรมีความรู้ ความสนใจด้านสิ่งแวดล้อม
๗. ร้อยละ ๔๐ ของพื้นที่ที่มีการปลูกต้นไม้หรือมีพื้นที่ได้รับการพัฒนาสิ่งแวดล้อม
๘. ร้อยละ ๕๕ ของประชากรเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะของท้องถิ่น
๙. ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนประชาชนได้รับบริการที่ดี สะดวก เสมอภาคและทั่วถึง
๑๐. ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนมีช่องทางรับรู้ข้อมูลข่าวสาร

#### ๕.ค่าเป้าหมาย

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐานได้มาตรฐานครอบคลุมทุกพื้นที่
๒. ประชาชนร่วมอนุรักษ์และใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า
๓. ชุมชนน่าอยู่ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๔. ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้
๕. ประชาชนมีส่วนร่วมและได้รับการอย่างเป็นธรรม
๖. ชุมชนเข้มแข็งตำบลสันติสุข

#### ๖.กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑
- ๑.๑ การก่อสร้างและบำรุงรักษาถนน และทางระบายน้ำ
  - ๑.๒ การบำรุงรักษาระบบน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค และการเกษตร
  - ๑.๓ การจัดให้มีหรือบำรุงรักษาไฟฟ้า และความส่องสว่าง
- กลยุทธ์ที่ ๒
- ๒.๑ การส่งเสริมการพัฒนาสตรี และอาชีพ
  - ๒.๒ การพัฒนาเด็กและเยาวชน
  - ๒.๓ การส่งเสริมการพัฒนาผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสและสงเคราะห์ผู้ป่วยโรคเอดส์
  - ๒.๔ การสาธารณสุขมูลฐาน
- กลยุทธ์ที่ ๔
- ๔.๑ การรักษาความสะอาด การกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล
  - ๔.๒ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- กลยุทธ์ที่ ๕
- ๕.๑ การอนุรักษ์ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
  - ๕.๒ การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- กลยุทธ์ที่ ๖
- ๖.๑ การส่งเสริมการพฒนาบุคลากร
  - ๖.๒ การบริหารงานจัดการ

## ๗. จุดยืนทางยุทธศาสตร์

- ๑) Assessing เป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลสถานภาพด้านบริษัทบริหารในปัจจุบัน
- ๒) Visioning เป็นการระบุวิสัยทัศน์ที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการโดยคำนึงถึงทุนทางสังคมที่องค์กรมีอยู่
- ๓) Defining (Policies) เป็นการวางนโยบายด้าน CSR ที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสังคม
- ๔) (Strategic) Positioning เป็นการกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อสังคมที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ สำหรับใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน CSR ของกิจการ

### ๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ตลอดจนความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยมีแนวทางการดำเนินงานดังนี้

๑. ส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร
๒. พัฒนา ปรับปรุงจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ และพัฒนาสถานที่การปฏิบัติงาน
๓. พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๔. พัฒนาและสร้างระบบการให้บริการที่ทันสมัย รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๕. ปรับปรุงรูปแบบการทำงาน อำนาจความสะดวก ลดขั้นตอนกระบวนการทำงาน
๖. ส่งเสริมระบบประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์กร
๗. ให้ความรู้เกี่ยวกับระบบการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตย
๘. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๙. ส่งเสริมให้ท้องถิ่นมีความสามารถและมีศักยภาพในการสนับสนุนงานป้องกันและบรรเทา

สาธารณสุขตลอดจนถึงการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น

### ๒. พัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐาน และเพียงพอต่อความต้องการครอบคลุมทุกพื้นที่

๑. ก่อสร้าง บุกเบิก ปรับปรุง บำรุงรักษาทาง คมนาคม สะพาน เขื่อน ระบบระบายน้ำ
๒. จัดให้มีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง ขยายเขตไฟฟ้าตามสภาพพื้นที่ให้ครอบคลุมและทั่วถึงทั้งตำบล
๓. ก่อสร้าง ปรับปรุง แหล่งน้ำอุปโภค บริโภค
๔. จัดทำผังเมืองและผังตำบล
๓. พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ยั่งยืน
๑. ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างงานสร้างอาชีพให้กับประชาชนในท้องถิ่น
๒. ส่งเสริมสนับสนุนอาชีพด้านการเกษตร ปศุสัตว์
๓. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในและนอกระบบ
๔. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของเด็กเยาวชนและประชาชน
๕. ส่งเสริมอนุรักษ์และสืบสานขนบธรรมเนียม ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๖. อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืน

๗. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๘. ปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน

๙. จัดทำระบบกำจัดขยะมูลฝอยในชุมชน

๑๐. การป้องกันการรุกรานล้ำคลองสาธารณะและสาธารณะอื่น ๆ

๑๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชนและสถาบันครอบครัว

๑๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี เยาวชน คนชรา ผู้ด้อยโอกาสในสังคมและประชาชนโดยทั่วไป

๑๓. ป้องกันและกำจัดการแพร่ระบาดของยาเสพติดตลอดถึงการบำบัดฟื้นฟูทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจแก่ผู้ติดยาเสพติด

๑๔. การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

๑๕. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการกีฬาการออกกำลังกายและกิจกรรมนันทนาการ

๑๖. ส่งเสริมสนับสนุนการก่อสร้างและปรับปรุงสนามกีฬา

**๔. พัฒนาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน**

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนตามแนวนโยบายของรัฐบาล

๑.๒ แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (เฉพาะปี พ.ศ.๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนา โครงการพัฒนาท้องถิ่น ที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการตามแผนพัฒนา		ดำเนินการจริง	
		จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑. แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา ๒. แผนงานเคหะและชุมชน	๖๗๓	๔๖๘,๕๓๙,๐๖๔.๐๐	๑๘	๓,๓๑๐,๙๓๓.๕๑
๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑. แผนงานการศึกษา ๒. แผนงานสาธารณสุข ๓. แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๔. แผนงานการเกษตร ๕. แผนงานศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ	๓๗๐	๒๕,๘๖๔,๙๙๒.๐๐	๒๒	๑๓,๓๓๖.๗๑๗.๐๐
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	๑. แผนงานการรักษาความสงบเรียบร้อย	๑๒	๒,๗๕๐,๐๐๐.๐๐	๐	๐
๔. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. แผนงานการเกษตร	๑๓	๖๙๕๐๐๐.๐๐	๓	๕,๐๘๐.๐๐
๕. ด้านศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑. แผนงานศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ	๑๘	๑,๕๑๖,๓๐๐.๐๐	๒	๒๕๐,๐๐๐.๐๐
๖. ด้านพัฒนาองค์กร	๑. แผนงานบริหารงานทั่วไป	๒๘	๑,๐๖๑,๐๐๐.๐๐	๙	๒๐๔๙๘๕๐.๐๐
รวม		๑,๑๑๔	๕๐๐,๔๒๖,๓๕๖.๐๐	๕๕	๑๘,๙๕๒,๕๘๐.๕๑

**๑.๓ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับและการเบิกจ่ายงบประมาณ**

ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่ายงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ((เป็นโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการจริง)มีดังนี้)

ที่	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวน งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๑.	ด้าน การจัด ระเบียบชุมชน/ สังคมและการ รักษาความสงบ เรียบร้อย	โครงการ ฝึกอบรมให้ ความรู้และ ซักซ้อมแผน ป้องกันสาธารณ ภัย	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมในการ พัฒนาทักษะ	

๑.๔ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่ายงบประมาณ ‘

ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่ายงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (เป็นโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ได้ดำเนินการจริง)

ที่	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๑.	ด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการวางท่อส่งน้ำพร้อมถมดินลูกรัง บ้านโนนลาน หมู่ที่๙ จากคลองชลประทาน	๑๘๕,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	เพื่อให้ประชาชนสัญจรไปมาสะดวก	ท่อ PVC ขนาด๘นิ้วยาว ๒๐๐ เมตร
๒.	ด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการปรับปรุงถนนดินเป็นผิวหินคลุก สายรอง ตาตะ-คลองส่งน้ำ ,	๑๐๖,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	เพื่อให้ประชาชนมีถนนสำหรับการคมนาคม สะดวกรวดเร็ว	กว้าง ๓ ม. ยาว ๔๐๐ ม. หนาเฉลี่ย๐.๑๐ ม..
๓.	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนลูกรังบ้านหมากยาง ม. ๑๖ สายคลองส่งน้ำ - สามแยกม่วงโนนลาน	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	เพื่อให้ประชาชนมีถนนสำหรับการคมนาคม สะดวกรวดเร็ว	กว้าง ๔ ม. ยาว ๘๐ ม. หนา ๐.๑๕ ม.
๔.	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการปรับปรุงถนนดินลงผิวหินคลุก หมู่ที่๑ บ้านโนนลาน (สายโนนลาน-บ้านตลาด)	๑๑๒,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	เพื่อให้ประชาชนมีถนนสำหรับการคมนาคม สะดวกรวดเร็ว	กว้าง ๔ ม.ยาว๔๐๐ม. หนา ๐.๑๐ ม.
๕.	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างโซล่าเซลล์บ้านหนองคูน้อย หมู่ที่๘ บริเวณสี่แยกถนนคารชยะ - ไปสำนักสงฆ์	๓๑๗,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	เพื่อให้ประชาชนมีไฟฟ้าส่องสว่างอย่างทั่วถึง	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุนให้แก่สำนักงานไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอบึงบุรี
๖.	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคสล.บ้านโนนลานม.๑๓ จากเส้นวัดบ้านโนนสิมเก่า สายแยกไธนางเพียงจันทร์โทถึงร่องไผ่	๒๑๙,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	เพื่อให้ประชาชนมีถนนสำหรับการคมนาคม สะดวกรวดเร็ว	กว้าง ๔ ม. ยาว ๘๘ ม. หนา ๐.๑๕ ม.
๗.	ด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างยกระดับถนน คสล. บ้านหมากยาง หมู่ที่๓ สามแยกวัดป่าสันตนิมิตร์ – สามแยก(บ้านนายโสภีแดงงาม)	๑๙๘,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	เพื่อให้ประชาชนสัญจรไปมาสะดวก	กว้าง ๔ ม. ยาว ๘๐ ม. หนา ๐.๑๕ ม.
๘	ด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคสล. จากเส้นแยกดอนปู่ตา หมู่๑๐- ทำนบร่องค่าน้อย ม.๕	๒๕๗,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	เพื่อให้ประชาชนสัญจรไปมาสะดวก	กว้าง ๔ ม. ยาว ๑๐๕ ม. หนา ๐.๑๕ ม.

ที่	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๙	ด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนลูกรังสายนาโนน – โนน อีซานาใหญ่ หมู่ ๑๕	๔๐๓,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	ประชาชนมีถนนสำหรับการคมนาคมสะดวก	กว้าง ๓ ยาว ๘๔๕ ม. สูงเฉลี่ย ๐.๕๗ ม.
๑๐.	ด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการขยายเขตไฟฟ้าแรงต่ำ เส้นคลองชลประทาน จุดบ้านนางเสาวณี สิงห์ตง - บ้านนางยุพดี บุตรสิงห์ทอง	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	เพื่อให้ประชาชนมีไฟฟ้าใช้เพื่อการเกษตร	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุนให้แก่สำนักงานไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภออุทุมพรพิสัย
๑๑	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการขยายเขตไฟฟ้าแรงต่ำเพื่อการเกษตร บ้านหนองคูใหญ่ หมู่๗ จากแยกวัดป่า - ป่าช้า	๓๕,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	เพื่อให้ประชาชนมีไฟฟ้าใช้เพื่อการเกษตร	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุนให้แก่สำนักงานไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภออุทุมพรพิสัย
๑๒	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ขยายเขตไฟฟ้าแรงต่ำเพื่อการเกษตรจากโรงเรียนบ้านโนนลาน ม.๑-นาตากแดด	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	เพื่อให้ประชาชนมีไฟฟ้าใช้เพื่อการเกษตร	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุนให้แก่สำนักงานไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภออุทุมพรพิสัย
๑๓	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ พร้อมติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ บ้านหนองคูน้อย- สำนักสงฆ์ (เส้นสำนักสงฆ์ หนองคูน้อย-บ้านโง้งเลง ตำบลหนองม้า)	๓๕,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	เพื่อให้ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ในครัวเรือนและการเกษตร	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุนให้แก่สำนักงานไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภออุทุมพรพิสัย
๑๔	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ยกระดับถนน คสล. เส้นแยกถนนข้าง รพ. สด.ม่วง ม.๔ ถึงสี่แยกไปบ้านตลาด	๑๕๕,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	ประชาชนมีถนนสำหรับการคมนาคมสะดวก	กว้าง๓ม.ยาว๘๒ม.หนา ๐.๑๕ม.
๑๕	ด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	ก่อสร้างถนน คสล. เส้นตะวันออกหมู่บ้านถึงคลองส่งน้ำ หมู่ที่ ๑๒	๑๙๘,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	ประชาชนมีถนนสำหรับการคมนาคมสะดวก	กว้าง๔ม.ยาว๘๐ม.หนา ๐.๑๕ม.

ที่	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๑๖	ด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	ก่อสร้างถนน คสล. จากสี่แยก บ้านโนนแดง -หนองหินอ้อม ม.๕	๑๙๘,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	ประชาชนมีถนนสำหรับการคมนาคมสะดวก	กว้าง ๘ม.ยาว ๘๐ ม. หนา ๐.๑๕ ม.
๑๗	ด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	ก่อสร้างยกระดับถนน คสล.บ้านหนองคูใหญ่ ม.๗ รอบหมู่บ้าน	๓๒๙,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	ประชาชนมีถนนสำหรับการคมนาคมสะดวก	กว้าง ๔ ม.ยาว ๑๓๒ ม. หนา๐.๑๒ ม.
๑๘	ด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการปรับปรุงหลังคาอาคารสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเปือย	๒๑๔,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	มีอาคารสำนักงานที่ได้มาตรฐาน	รายละเอียดตามประมาณการและแบบแปลนที่ อบต.เปือยกำหนด
๑๙	ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขหมู่บ้านในเขต อบต.เปือย	๒๔๐,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	เพื่ออุดหนุนโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขหมู่บ้านชุมชน	ในพื้นที่ อบต.เปือย ๑๒หมู่บ้าน
๒๐	ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการ Big cleaning day	๑๐,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	เพื่อรักษาความสะอาดเรียบร้อยในเขตพื้นที่อบต.และหมู่บ้าน	จำนวนครั้ง
๒๑	ด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการทำหมันสุนัขและแมว	๑๐,๐๐๐.๐๐	กองช่าง	เพื่อควบคุมจำนวนประชากรสุนัขและแมว	ในพื้นที่ อบต.เปือย ๑๒หมู่บ้าน
๒๒	ด้าน ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	๔๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพอนามัย	ผู้สูงอายุ๖๐ปีขึ้นไปในเขตพื้นที่ อบต.เปือย จำนวน๑๒หมู่
๒๓	ด้าน ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตสตรี	๓๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมบทบาทหน้าที่และกิจกรรมของกลุ่มสตรี	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๒๔	ด้าน ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการคัดแยกขยะในหมู่บ้าน (ธนาคารขยะ)	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อคัดแยกขยะอันตรายออกเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดี	ในเขตพื้นที่ อบต.เปือย

ที่	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๒๕	ด้าน ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	อุดหนุนอาหารกลางวันให้แก่โรงเรียนบ้านโนนลาน	๓๖๗,๒๐๐.๐๐	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่ออุดหนุนอาหารกลางวันให้นักเรียนตั้งแต่ระดับอนุบาล ถึงประถมศึกษาปีที่ 6	โรงเรียนบ้านโนนลาน
๒๖	ด้าน ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา(ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารกลางวัน	๒๘๙,๗๗๓.๐๐	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อให้เด็กได้รับคุณค่าสารอาหารครบ 5หมู่ ไม่มีภาวะทุพโภชนาการ	เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัด อบต.เป่าะ จำนวน 60 คน
๒๗	ด้าน ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	อุดหนุนอาหารกลางวันให้แก่โรงเรียนบ้านม่วง	๓๐๒,๔๐๐.๐๐	กองการศึกษา	เพื่ออุดหนุนอาหารกลางวันให้นักเรียนระดับอนุบาลถึงประถมศึกษาปีที่๖	โรงเรียนบ้านม่วง
๒๘	ด้าน ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (ค่าจัดการเรียนการสอนรายหัว)	๖๙,๐๒๐.๐๐	กองการศึกษา	หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔ แห่ง
๒๙	ด้าน ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๘,๙๕๙,๒๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อจ่ายเบี้ยยังชีพให้แก่ผู้สูงอายุ	เขต อบต.๒ หมู่บ้าน
๓๐	ด้าน ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	)โครงการล้างขยะเปียกลดโลกร้อนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเทศไทย	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อความเป็นระเบียบและความสะอาดเรียบร้อย ถูกสุขอนามัย	เขต อบต.จำนวน๑๒ หมู่บ้าน
๓๑	ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒนวรชัตติยราช-นารี	๓๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อให้สุนัขและแมวได้รับการฉีดวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าอย่างครอบคลุมและทั่วถึง -เพื่อควบคุมป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าและจำกัดจำนวนสุนัขและแมวจรจัดในเขตพื้นที่	สถานที่ดำเนินการในเขตพื้นที่ อบต.เป่าะ จำนวน ๑๒หมู่บ้าน
๓๒	ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	เบี้ยยังชีพผู้พิการ และ เบี้ยความพิการ	๒,๔๒๓,๘๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อจ่ายเบี้ยยังชีพให้แก่ผู้พิการและเบี้ยความพิการ	ในเขต อบต.เป่าะ 12หมู่
๓๓	ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	จัดการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด	๔๐,๐๐๐.๐๐	กองการศึกษา	ส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กเยาวชนและประชาชนในเขตพื้นที่ร่วมแข่งขันกีฬาเพื่อให้อห่างไกลยาเสพติด	ปีละ 1 ครั้ง

ที่	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๓๔	ด้าน ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๒๓๒,๔๖๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อสมทบประกันสังคมพนักงานจ้างในอัตราร้อยละ ๕ ของค่าจ้างพนักงานจ้าง	ส่วนกองทุกส่วน
๓๕	ด้าน ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	เบี้ยยังชีพผู้ติดเชื้อเอดส์	๓๖,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อจ่ายเบี้ยยังชีพให้แก่ผู้ติดเชื้อเอดส์	ในเขต อบต.เปี้ยะ
๓๖	ด้าน ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	สมทบกองทุนบ้านอายุข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๔๐๐,๘๐๔.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อจ่ายสมทบกองทุนบำเหน็จข้าราชการ	
๓๗	ด้าน ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	อุดหนุนอาหารกลางวันให้แก่โรงเรียนชุมชนบ้านหนองคู	๓๙๗,๖๕๖.๐๐	สำนักปลัด	เพื่ออุดหนุนในการจัดสรรอาหารให้แก่โรงเรียนระดับอนุบาลและประถมศึกษาปี ๖	โรงเรียนชุมชนหนองคู
๓๘	ด้าน ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	เงินสำรองจ่าย	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายกรณีฉุกเฉินที่มีเหตุสาธารณภัยเกิดขึ้น หรือกรณีการป้องกันและยับยั้งก่อนเกิดสาธารณภัย	เขต อบต.๑๒ หมู่บ้าน
๓๙	ด้าน ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	๑๒,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนเพื่อให้ความคุ้มครองพนักงานจ้าง กรณีประสบอันตราย	พนักงานจ้างในเขต อบต.เปี้ยะ
๔๐	ด้าน ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	สมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น (สปสช.)	๘๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อส่งเสริมกิจกรรมของกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น	จำนวนประชากร ๔๐% ของจำนวนประชากร
๔๑	ด้าน ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการวันดินโลก	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อสร้างความตระหนักรู้ทั่วโลก เกี่ยวกับความสำคัญของทรัพยากรดิน	ปีละ ๑ ครั้ง
๔๒	การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	๓,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อสำรวจทรัพยากรในพื้นที่ จัดทำฐานข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่น จัดทำทะเบียนทรัพยากรสัตว์และทะเบียนพืช	วัดป่าณัฐชารา, วัดป่าโนนลาน, วัดป่าโนนสิม, วัดป่าสันติมิตร, วัดป่าทองคำ, วัดป่าหนองคูน้อย

ที่	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๔๓	ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการปลูกต้นไม้วันวิสาขบูชา	๒,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อให้ประชาชนมีกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เพิ่มพื้นที่สีเขียว และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	พื้นที่ ๑๐๐.๐๐ ไร่
๔๔	ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการประเพณีบวงสรวงปู่สมบูรณบุชาคุณปู่ยอดแก้ว	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	กองการศึกษา	เพื่อเป็นการส่งเสริมฟื้นฟู และอนุรักษ์ไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามให้คงอยู่	ประชาชนเข้าร่วมสืบสานประเพณีอันดีงามอย่างยั่งยืนสืบไป
๔๕	ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการประเพณีบุญบั้งไฟ	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อสืบสานและอนุรักษ์ประเพณีบุญบั้งไฟซึ่งเป็นวัฒนธรรมพื้นบ้านที่สำคัญของชุมชนให้คงอยู่ต่อไป	ประชาชนเข้าร่วมสืบสานประเพณีอันดีงามอย่างยั่งยืนสืบไป
๔๖	ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการป้องกันเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหายาเสพติดจังหวัดศรีสะเกษ	๕,๐๐๐.๐๐		เพื่ออุดหนุนจังหวัดศรีสะเกษ	ปีละ ๑ ครั้ง
๔๗	ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	อุดหนุนโครงการจัดกิจกรรมเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณมหิตโรดมพิลาชาวราภรณ์ กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่ออุดหนุนส่วนราชการ	ปีละ ๑ ครั้ง
๔๘	ด้านพัฒนาองค์กร	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต	๑๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อพัฒนาบุคลากรและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต	ปีละ ๑ ครั้ง
๔๙	ด้านพัฒนาองค์กร	อุดหนุนโครงการจัดกิจกรรมเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวงและวันแม่แห่งชาติ	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่ออุดหนุนส่วนราชการ	ปีละ ๑ ครั้ง

ที่	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๕๐	ด้านพัฒนาองค์กร	จัดงานรัฐพิธีเฉลิมพระเกียรติฯ (ค่าจัดทำพวงมาลา, ช่อดอกไม้)	๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่ออุดหนุนการจัดกิจกรรมรัฐพิธีเฉลิมพระเกียรติฯ	ปีละ ๕ ครั้ง
๕๑	ด้านพัฒนาองค์กร	โครงการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อเป็นการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ปีละ ๑ ครั้ง
๕๒	ด้านพัฒนาองค์กร	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชนในเขต อบต.	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อเพิ่ม/พัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรของท้องถิ่น ผู้นำชุมชนและประชาชนในเขต อบต.	ฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานฯ
๕๓	ด้านพัฒนาองค์กร	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรม-มาภิบาล	๑๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่อจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คิดดี ทำดี มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต	พนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร, สมาชิกสภาฯ พนักงานจ้างอบต
๕๔	ด้านพัฒนาองค์กร	อุดหนุนโครงการจัดกิจกรรมเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด	เพื่ออุดหนุนส่วนราชการ	ปีละ ๑ ครั้ง

## ๑.๕ ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางแก้ไข

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน

๑. ควรจะมีการบูรณาการแนวทางการดำเนินงาน (รูปแบบ/ วิธีการ/ ขั้นตอนการดำเนินโครงการ) ในระดับพื้นที่เพื่อให้พื้นที่สามารถดำเนินโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่กลุ่มเป้าหมาย

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๑. ขาดการเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ และปรับเปลี่ยนเจตคติเกี่ยวกับการดูแลเด็กโดยไม่ใช้ความรุนแรงโดยการนำวินัยเชิงบวกของผู้ดูแลเด็กไปปรับประยุกต์ แนวคิด ทศนคติในการดูแลเด็กต้องใช้ระยะเวลา และมีการเสริมสร้างแนวคิด หรือเทคนิคการใช้วินัยเชิงบวกไปใช้อย่างถูกต้อง เหมาะสมในชีวิตประจำวัน ซึ่งถือเป็นขั้นสุดท้ายของการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๒. พื้นที่ระดับ อบต./เทศบาล ขาดทักษะการจัดกิจกรรมพัฒนาเด็กโดยให้เด็กมีส่วนร่วมคิด ร่วมวางแผน ปฏิบัติ และประเมินผลตนเอง เครือข่ายนิยมคิด และจัดทำให้เด็กจึงมีความจำเป็นต้องมีการติดตามผลให้คำปรึกษาและสอนงาน(Coaching)บ่อยครั้งกับเครือข่ายในการจัดกิจกรรมพัฒนาเด็กให้บรรลุผล

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดระเบียบชุมชน/สังคมและกา รักษาความสงบเรียบร้อย

๑. การสร้างชุมชนให้น่าอยู่ห่างไกลยาเสพติด มีการติดตั้งกล้องวงจรปิดตามหมู่บ้าน/ชุมชนตามจุดแยก จุดเสี่ยง ทุกหมู่บ้าน

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๑. เพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ เพื่อประโยชน์แก่เด็กและเยาวชนอย่างแท้จริง ต้องมีการสร้างความตระหนัก ความรู้ความเข้าใจให้แก่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหน่วยงาน และสถานประกอบการ ให้เข้าใจถึงเป้าประสงค์ที่แท้จริงของโครงการ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑. ขาดงบประมาณในการสนับสนุนการจัดงานงานบุญประเพณีของหมู่บ้าน /ชุมชนต่างๆ หมู่บ้านควรตระหนักถึงความสำคัญในกิจกรรมงานบุญประเพณีต่างๆ พร้อมให้ความร่วมมือกับส่วนราชการเป็นอย่างดี

### ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาด้านองค์กร

๑. บุคลากรในองค์กรไม่ได้รับการพัฒนาด้านองค์ความรู้ อย่างทั่วถึง ควรให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมตามตำแหน่ง อำนาจหน้าที่อย่างทั่วถึง

### ความสำเร็จการพัฒนาตามโครงการพัฒนาท้องถิ่น

ความสำเร็จในโครงการพัฒนาท้องถิ่นว่าสำเร็จอย่างไร แสดงให้เห็นผลทั้งรูปธรรม นามธรรม ตัวเลข สถิติ ฯลฯ เพื่ออธิบายที่ดำเนินการได้จริงและไม่สามารถดำเนินการได้มีองค์ประกอบ ความสัมพันธ์ของ Demand/Supply เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าจัดทำโครงการที่เกี่ยวกับเศรษฐกิจ การพัฒนารายได้ การสร้างรายได้ การใช้อุปสงค์ (Demand) อุปทาน (Supply) Over Supply มาเป็นประเด็นวิเคราะห์ เทียบเคียง เปรียบเทียบ จึงเป็นข้อสำคัญในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นในสรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวมได้อย่างลงตัวในยุคปัจจุบัน

เป็นถึง Global การเป็น Global ในการพัฒนาท้องถิ่นก็คือโลกเป็น โลกาภิบาลเป็นสากล Global planning การวางแผนระดับสากล Globalization โลกาภิวัตน์ Localization ที่เกิดผลจริงในท้องถิ่นนำไปสู่ Global เป็น Trend อันเป็นแนวโน้ม แนวทางที่จะเกิดขึ้น สมัยนิยมของคนไทย คนในท้องถิ่นจะเกิดการพัฒนาหรือการโน้มเอียงที่จะทำ ปฏิบัติจนเป็นที่นิยม ความสำเร็จที่เกิดจากตัวชี้วัด แสดงตัวชี้วัด (Key Performance Indicators : KPIs) ที่วัดได้จริง ไม่จริงในโครงการพัฒนาท้องถิ่น

## ส่วนที่ ๓

## ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๑. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์สรุปคะแนนประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

สรุปคะแนนประเมินยุทธศาสตร์ ผลการให้คะแนนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละของคะแนนเต็ม
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๕	๗๕.๐๐
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๑๕	๑๕	๑๐๐
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕	๖๒	๙๕.๓๘
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑๐	๑๐	๑๐๐
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	๑๐	๑๐	๑๐๐
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	๑๐	๑๐	๑๐๐
๓.๔ วิสัยทัศน์	๕	๕	๑๐๐
๓.๕ กลยุทธ์	๕	๕	๑๐๐
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	๕	๕	๑๐๐
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	๕	๕	๑๐๐
๓.๘ แผนงาน	๕	๕	๑๐๐
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	๕	๕	๑๐๐
๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	๕	๓	๖๐
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>	<b>๙๒</b>	<b>๙๒</b>

๑. พบว่าประเด็น การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของคะแนน และคิดเป็นร้อยละ ๙๒ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เพราะการวิเคราะห์สภาพองค์กร หรือหน่วยงานในปัจจุบัน เพื่อค้นหา จุดแข็ง จุดเด่น จุดด้อย หรือสิ่งที่อาจเป็นปัญหาสำคัญในการดำเนินงานสู่สภาพที่ต้องการในอนาคต การดำเนินงานขององค์กรหลักการสำคัญของ SWOT ก็คือการวิเคราะห์โดยการสำรวจจากสภาพการณ์ ๒ ด้าน คือ สภาพการณ์ภายในและสภาพการณ์ภายนอก ดังนั้นการวิเคราะห์ SWOT จึงเรียกได้ว่าเป็น การวิเคราะห์สภาพการณ์ (Situation Analysis) ซึ่งเป็นการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน เพื่อให้รู้ตนเอง (รู้เรา) รู้จัก สภาพแวดล้อม (รู้เขา) ชัดเจน และวิเคราะห์โอกาส-อุปสรรค การวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ ทั้งภายนอกและ ภายในองค์กร ซึ่งจะช่วยให้ผู้บริหารขององค์กรทราบถึงการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นภายนอกองค์กร ทั้งสิ่งที่ได้เกิดขึ้นแล้วและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในอนาคต การกำหนดกลยุทธ์และการดำเนินตามกลยุทธ์ขององค์กรระดับองค์กรที่เหมาะสมต่อไป ความสามารถภายในที่ถูกใช้ประโยชน์เพื่อการบรรลุในทางกลับกันอุปสรรคทางสภาพแวดล้อมจะเป็นสถานการณ์ที่ขัดขวางการบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๒. ข้อมูล...

## ๒. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

รายละเอียดการให้คะแนนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในแต่ละประเด็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ร้อยละของ คะแนนเต็ม	ความเห็นของ คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผน
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๒๐	๑๘	๙๐	
	๑.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะ ภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะ ของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะ ของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การ ปกครอง เช่น เขตการปกครอง การ เลือกตั้ง ฯลฯ	๓	๓	๑๐๐	
	๑.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การ ปกครอง เช่น เขตการปกครอง การ เลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูล เกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุ และจำนวนประชากร ฯลฯ	๒	๑	๕๐	
	๑.๓ ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ	๒	๒	๑๐๐	
	๑.๔ ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การ ประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	๒	๒	๑๐๐	
	๑.๕ ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การ บริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การ พาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ และ เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้าน การเกษตรและแหล่งน้ำ)	๒	๒	๑๐๐	
	๑.๖ ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญา ท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและ ของที่ระลึก ฯลฯ และอื่น ๆ	๒	๒	๑๐๐	

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละของคะแนนเต็ม	ความเห็นของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน
	๑.๗ ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	๒	๒	๑๐๐	
	๑.๘ การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ.	๒	๑	๕๐	
	๑.๙ การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรัชญาหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๒	๒	๑๐๐	
	รวม	๒๐	๑๔	๗๐	

๑. สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวมของข้อมูลสภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐานของ องค์การบริหารส่วนตำบลพบว่าประเด็น ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ และเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่น ๆ ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ และการประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรัชญาหรือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเป๊าะ ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของคะแนน และคิดเป็น ร้อยละ ๗๐ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

## ๒. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

## ๒.๑ สรุปผลการให้คะแนนโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๙
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๙
๔. แนวทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๕. โครงการพัฒนาประกอบด้วย	๖๐	๖๐
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	๕
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕	๕
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๕	๕
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๕	๕
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	๕	๕
๕.๗ โครงการมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	๕	๕
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักประชารัฐ	๕	๕
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๕	๓
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๕
๕.๑๑ ตัวชี้วัด (KPI) วัดได้ถูกต้องตามหลักของการจัดทำโครงการ	๕	๔
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๕
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>	<b>๙๕</b>

๑. พบว่าประเด็น โครงการพัฒนา ได้คะแนนสูงสุด ๕๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๖๐.๖๓ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากความชัดเจนของชื่อโครงการมีกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง โครงการมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โครงการมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ โครงการมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ โครงการมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักประชารัฐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ ตัวชี้วัด (KPI) วัดได้ถูกต้องตามหลักของการจัดทำโครงการ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์

๒. พบว่าประเด็น งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) ได้คะแนนต่ำสุด ๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๓.๑๙ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากงบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีการเพิ่ม – ลด ไม่คงที่ ไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้ ประกอบกับกลุ่มเป้าหมายมีความสนใจเพิ่มขึ้น ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ มีราคาสูงขึ้น

๓. พบว่าความชัดเจนของชื่อโครงการ จากจำนวนโครงการทั้งหมด ๘๘ โครงการ ได้คะแนน ๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของคะแนนในความชัดเจนของชื่อโครงการ ซึ่งเป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล และดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจน

๔. พบว่ากำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ จากจำนวนโครงการทั้งหมด ๘๘ โครงการ ได้คะแนน ๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของคะแนนที่มีวัตถุประสงค์ชัดเจน (clear objective) โครงการต้องกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้อย่างชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง

### ๓. การวิเคราะห์เชิงปริมาณ

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง		หมู่ที่/ชุมชน (ถ้ามีหลายตำบลระบุ ตำบลด้วย)	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง (คน)
๑	เพศ		
	- ชาย	ม.๑-ม.๔	๕๐
	- หญิง	ม.๑-ม.๔	๕๐
๒	อายุ		
	- ๑๕-๒๕ ปี	ม.๑-ม.๔	๑๒
	- ๒๖-๓๐ ปี	ม.๑-ม.๔	๑๘
	- ๓๑-๔๐ ปี	ม.๑-ม.๔	๓๕
	- ๔๑-๕๐ ปี	ม.๑-ม.๔	๕
	- ๕๑-๖๐ ปี	ม.๑-ม.๔	๑๓
	- ๖๑-๗๐ ปี	ม.๑-ม.๔	๑๗
	- ๗๑ ปีขึ้นไป	ม.๑-ม.๔	-

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง		หมู่ที่/ชุมชน (ถ้ามีหลายตำบลระบุ ตำบลด้วย)	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง (คน)
<b>๓</b>	<b>ระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในหมู่บ้าน/ชุมชน</b>		
	- น้อยกว่า ๕ ปี	ม.๑-ม.๔	๗
	- ๕-๑๐ ปี	ม.๑-ม.๔	๔๕
	- ๑๑-๒๐ ปี	ม.๑-ม.๔	๔๐
	- ๒๑-๓๐ ปี	ม.๑-ม.๔	๕
	- มากกว่า ๓๐ ปี	ม.๑-ม.๔	๓
<b>๔</b>	<b>ระดับการศึกษา</b>		
	- ประถมศึกษาตอนต้น (หรืออ่านออกเขียน ได้)	ม.๑-ม.๔	๓๐
	- ประถมศึกษาตอนปลาย	ม.๑-ม.๔	๒๕
	- มัธยมศึกษาตอนต้น	ม.๑-ม.๔	๑๘
	- ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	ม.๑-ม.๔	๗
	- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	ม.๑-ม.๔	๒
	- ปริญญาตรี	ม.๑-ม.๔	๘
	- ปริญญาโท	-	-
	- ปริญญาเอก	-	-
	- อื่น ๆ	-	๑๐
<b>๕</b>	<b>ตำแหน่งหรือสถานภาพในหมู่บ้าน/ชุมชน</b>		
	- ประชาชน	ม.๑-ม.๔	๑๕
	- สมาชิกสภาท้องถิ่น	ม.๑-ม.๔	๘
	- กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบล	ม.๑-ม.๔	๔
	- ประธานชุมชน กรรมการชุมชน	ม.๑-ม.๔	๔
	- ราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน	ม.๑-ม.๔	๑๕
	- อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.)	ม.๑-ม.๔	๓๐
	- สมาชิกอาสาป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)	ม.๑-ม.๔	๑๐

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง	หมู่ที่/ชุมชน (ถ้ามีหลายตำบลระบุ ตำบลด้วย)	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง (คน)
- กรรมการกองทุนหมู่บ้าน/ชุมชนเมือง	ม.๑-ม.๔	๔
- กลุ่มอาชีพ/ตัวแทนกลุ่มอาชีพ/ตัวแทน อาชีพ	ม.๑-ม.๔	๔
- ผู้ทรงคุณวุฒิ/ปราชญ์	ม.๑-ม.๔	๔
- กลุ่มหรืออาสาสมัคร เช่น อาสาพัฒนา ชุมชน อาสาสมัครประชาสัมพันธ์ เยาวชน หมอดิน กลุ่มพลังทางสังคมอื่นๆ	ม.๑	๑
- ชมรมผู้สูงอายุ ตัวแทนผู้สูงอายุ	ม.๑-ม.๔	๕
- กลุ่มหรือองค์กรหรือสมาคมหรือชมรมหรือ ตัวแทนทางธุรกิจ/การค้า/การลงทุน อุตสาหกรรม/การท่องเที่ยว	-	-
- สื่อมวลชน	-	-
- ประธานหอการค้าจังหวัด ประธานสภา อุตสาหกรรมจังหวัด	-	-
- องค์กร/หน่วยงานอื่น ๆ	-	-
	<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>

### เกณฑ์ในการแปลค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ

การวิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่มีต่อการให้บริการในการอบรม ใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่อนำเสนอข้อมูลในรูปแบบตารางควบคู่กับการบรรยายและสรุปผลการศึกษาได้กำหนดการให้คะแนนคำตอบของแบบสอบถามไว้ ๕ ระดับ ดังนี้

ความพึงพอใจมากที่สุด	กำหนดให้	๕	คะแนน
ความพึงพอใจมาก	กำหนดให้	๔	คะแนน
ความพึงพอใจปานกลาง	กำหนดให้	๓	คะแนน
ความพึงพอใจน้อย	กำหนดให้	๒	คะแนน
ความพึงพอใจน้อยที่สุด	กำหนดให้	๑	คะแนน

แล้วหาค่าเฉลี่ยของคำตอบแบบสอบถาม โดยใช้เกณฑ์ในการแปลความหมายค่าเฉลี่ย ดังนี้

ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ – ๕.๐๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจมากที่สุด
ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ – ๔.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจมาก
ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ – ๓.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจปานกลาง
ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ – ๒.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจน้อย
ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

ข้อมูล...

ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๓๒	๒๗.๓๕
หญิง	๘๕	๗๒.๖๕
<b>รวม</b>	<b>๑๑๗</b>	<b>๑๐๐</b>
๒. อายุ		
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๑๘	๑๕.๓๘
๓๐ - ๔๐ ปี	๔๙	๔๑.๘๘
๔๑ - ๕๐ ปี	๓๑	๒๖.๕๐
มากกว่า ๕๐ ปี	๑๙	๑๖.๒๔
<b>รวม</b>	<b>๑๑๗</b>	<b>๑๐๐</b>
๓. ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑๑	๙.๔๐
ปริญญาตรี	๕๗	๔๘.๗๒
สูงกว่าปริญญาตรี	๔๙	๔๑.๘๘
<b>รวม</b>	<b>๑๑๗</b>	<b>๑๐๐</b>
๔. สถานภาพในการทำงาน		
ข้าราชการ	๑๐๓	๘๘.๐๓
พนักงานราชการ	๑๐	๘.๕๕
ลูกจ้าง / บุคคลภายนอกปฏิบัติงานลูกจ้าง	๔	๓.๔๒
<b>รวม</b>	<b>๑๑๗</b>	<b>๑๐๐</b>
๕. ตำแหน่งหรือสถานภาพในหมู่บ้าน/ชุมชน		
ประชาชน	๑๘	๑๕.๓๘
สมาชิกสภาท้องถิ่น	๔	๓.๔๒
กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน		
แพทย์ประจำตำบล	๔	๓.๔๒
ประธานชุมชน กรรมการชุมชน	๔	๓.๔๒
ราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน	๑๑	๙.๔๐
อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.)	๓๑	๒๖.๕๐
สมาชิกอาสาป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)	๑๑	๐๙.๔๐
กรรมการกองทุนหมู่บ้าน/ชุมชนเมือง	๔	๓.๔๒

ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
กลุ่มอาชีพ/ตัวแทนกลุ่มอาชีพ/ตัวแทนอาชีพ	๔	๓.๔๒
ผู้ทรงคุณวุฒิ/ปราชญ์	๔	๓.๔๒
กลุ่มหรืออาสาสมัคร เช่น อาสาพัฒนาชุมชน อาสาสมัครประชาสงเคราะห์ เยาวชน หมอดิน กลุ่ม พลังทางสังคมอื่นๆ	๔	๓.๔๒
ชมรมผู้สูงอายุ ตัวแทนผู้สูงอายุ	๑๘	๑๕.๓๘
กลุ่มหรือองค์กรหรือสมาคมหรือชมรมหรือตัวแทนทาง ธุรกิจ/การค้า/การลงทุนอุตสาหกรรม/การท่องเที่ยว	-	-
สื่อมวลชน	-	-
ประธานหอการค้าจังหวัด ประธานสภาอุตสาหกรรม จังหวัด	-	-
องค์กร/หน่วยงานอื่น ๆ	-	-
<b>รวม</b>	<b>๑๑๗</b>	<b>๑๐๐</b>

จากตาราง สรุปผลได้ดังนี้ ความพึงพอใจที่ได้จากการเก็บรวบรวมข้อมูล จากประชาชนผู้เกี่ยวข้องโดยใช้แบบประเมินความพอใจผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในยุทธศาสตร์นั้นๆ เปลี่ยนแปลงของชุมชนหลังจาก ที่ได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์แล้ว อาทิ การเปลี่ยนแปลงด้านรายได้ สุขภาพ สิ่งแวดล้อม ฯลฯ โดยนำเอาข้อมูล กกช. ๒ ค. และ จปฐ. มาใช้หรือข้อมูลอื่นๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอยู่ เพื่อศึกษาการศึกษาความ เปลี่ยนแปลงซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะ เป็นผู้เลือกเอาตัวชี้วัดเหล่านั้นมาเป็นตัวประเมินการเปลี่ยนแปลงของชุมชนแล้วนำมาเปรียบเทียบก่อนและหลังการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

#### ๔. การวิเคราะห์เชิงคุณภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนฯ การประชุมคณะกรรมการพัฒนาฯ เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ที่บรรลุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ได้ดำเนินการโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในเขตพื้นที่โดยได้รับความร่วมมือ การส่งเสริมและสนับสนุนจากภาคประชาชน ภาครัฐ และภาคเอกชนในพื้นที่ตลอดจนโครงการต่างๆ ประสบผลสำเร็จด้วยดี ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนทั้งในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ

แผนภูมิ....

๕. สรุปผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

การสรุปผลในภาพรวมทั้งหมดที่อยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ (พ.ศ.๒๕๖๘ ที่อยู่ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม จ่ายขาดเงินสะสม เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ โอนตั้งจ่ายใหม่ โอนงบประมาณเพิ่ม มีรายละเอียดดังนี้

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณ อบต.ที่มีการก่อหนี้ผูกพัน/ลงนามในสัญญา มีดังนี้

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตามข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการวางท่อส่งน้ำ พร้อมถมดินลูกรัง บ้านโนนลาน หมู่ ๙ จากคลองชลประทาน	๑๘๕,๐๐๐.๐๐	๑๘๕,๐๐๐.๐๐	๑๘๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๒	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ปรับปรุงถนนดินเป็นผิวหินคลุกสายร่องตาดะ -คลองส่งน้ำ ม.๙	๑๐๖,๐๐๐.๐๐	๑๐๓,๐๐๐.๐๐	๑๐๓,๐๐๐.๐๐	๓,๐๐๐.๐๐
๓	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนลูกรังบ้านหมากยาง หมู่๑๖ สายคลองส่งน้ำ - สามแยกม่วงโนนลาน	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๔	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการปรับปรุงถนนดินลงผิวหินคลุก หมู่ที่๑ บ้านโนนลาน (สายโนนลาน-บ้านตลาด)	๑๑๒,๐๐๐.๐๐	๑๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๑๐,๐๐๐.๐๐	๒,๐๐๐.๐๐
๕	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างโซล่าเซลล์บ้านหนองคูน้อย หมู่ที่๘ บริเวณสี่แยกธนาคารขยะ - ไปสำนักสงฆ์	๓๑๗,๐๐๐.๐๐	๓๑๗,๐๐๐.๐๐	๓๑๗,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๖	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านโนนลาน ม.๑๓ จากเส้นวัดป่าโนนสิมเก่าสายแยกไร่นางเพียง จันทรโทถึงร่องไผ่	๒๑๙,๐๐๐.๐๐	๒๑๙,๐๐๐.๐๐	๒๑๙,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๗	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างยกระดับถนน คสล. บ้านหมากยาง หมู่ที่๓ สามแยกวัดป่าสันตินิมิตร - สามแยก(บ้านนายโสภี แดงงาม)	๑๙๘,๐๐๐.๐๐	๑๙๗,๐๐๐.๐๐	๑๙๗,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐
๘	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ก่อสร้างถนน คสล. จากเส้นแยกดอนปู่ตา หมู่๑๐-ทำนบร่องค้ำน้อย ม.๕	๒๕๗,๐๐๐.๐๐	๒๕๗,๐๐๐.๐๐	๒๕๗,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๙	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ก่อสร้างถนนลูกรังสายนาโนน - โนนอีสานาใหญ่ หมู่ ๑๕	๔๐๓,๐๐๐.๐๐	๔๐๒,๐๐๐.๐๐	๔๐๒,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐

ลำดับ ที่	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบประมาณข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑๐	ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	โครงการขยายเขตไฟฟ้า แรงต่ำ เส้นคลอง ชลประทาน จุดบ้านนาง เสาวณี สิงห์ตง - บ้าน นางยุพดี บุตรสิงห์ทอง	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๙๘,๗๒๑.๓๗	๙๘,๗๒๑.๓๗	๑,๒๗๘.๖๓
๑๑	ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	โครงการขยาย ไฟฟ้าแรงต่ำเพื่อ การเกษตร บ้าน หนองคูใหญ่ หมู่๗ จากแยกวัดป่า - ป่า ช้า	๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๓,๖๒๗.๙๑	๓๓,๖๒๗.๙๑	๑,๓๗๒.๐๙
๑๒	ด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	ขยายเขตไฟฟ้าแรงต่ำ เพื่อการเกษตรจาก โรงเรียนบ้านโนนลาน ม.๑-นาตากแดด	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๑,๕๒๔.๑๐	๘๑,๕๒๔.๑๐	๑๘,๔๗๕.๙๐
๑๓	ด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	ขยายเขตไฟฟ้า สาธารณะ พร้อมติดตั้ง ไฟฟ้า สาธารณะ บ้าน หนองคูน้อย- สำนัก สงฆ์ (เส้นสำนักสงฆ์ หนองคูน้อย-บ้านโซ งเลง ตำบลหนองม้า)	๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๔,๐๖๐.๑๓	๓๔,๐๖๐.๑๓	๙๓๙.๘๗
๑๔	ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	ยกระดับถนน คสล. เส้นแยกถนนข้าง รพ.สต.ม่วง ม.๔ ถึง สี่แยกไปบ้านตลาด	๑๕๕,๐๐๐.๐๐	๑๕๕,๐๐๐.๐๐	๑๕๕,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐
๑๕	ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	ก่อสร้างถนน คสล. เส้นตะวันออก หมู่บ้านถึงคลองส่ง น้ำ หมู่ที่๑๒	๑๙๘,๐๐๐.๐๐	๑๙๘,๐๐๐.๐๐	๑๙๘,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐

ลำดับ ที่	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตาม ข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑๖	ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	ก่อสร้างถนน คสล.จากสี่แยก บ้านโนนแดง -หนองหินอ้อม ม. ๕	๑๙๘,๐๐๐.๐๐	๑๙๘,๐๐๐.๐๐	๑๙๘,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๑๗	ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	ก่อสร้างยกระดับถนน คสล. บ้าน หนองคูใหญ่ ม.๗ รอบ หมู่บ้าน	๓๒๙,๐๐๐.๐๐	๓๒๙,๐๐๐.๐๐	๓๒๙,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๑๘	ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	โครงการปรับปรุงหลังคา อาคารสำนักงานปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบลเป้าะ	๒๑๔,๐๐๐	๑๙๔,๐๐๐	๑๙๔,๐๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐
๑๙	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	โครงการพระราชดำริด้าน สาธารณสุขหมู่บ้าน ในเขต อบต.เป้าะ	๒๔๐,๐๐๐.๐๐	๒๔๐,๐๐๐.๐๐	๒๔๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๒๐	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	โครงการ Big cleaning day	๑๐,๐๐๐.๐๐	๓๐๐.๐๐	๓๐๐.๐๐	๙,๗๐๐.๐๐
๒๑	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	โครงการทำหมันสุนัขและแมว	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๒๒	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	โครงการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	๔๐,๐๐๐.๐๐	๓๘,๘๐๐.๐๐	๓๘,๘๐๐.๐๐	๑,๒๐๐.๐๐
๒๓	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและส่งเสริม คุณภาพชีวิตสตรี	๓๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๒๔	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	โครงการตัดแยกขยะใน หมู่บ้าน(ธนาคารขยะ)	๑๐,๐๐๐.๐๐	๒,๖๙๐.๐๐	๒,๖๙๐.๐๐	๗,๓๑๐.๐๐
๒๕	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	อุดหนุนอาหารกลางวันให้แก่ โรงเรียนบ้านโนนลาน	๓๖๗,๒๐๐.๐๐	๓๖๗,๒๐๐.๐๐	๓๖๗,๒๐๐.๐๐	๐.๐๐
๒๖	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย การบริหารสถานศึกษา(ค่าจ้าง เหมาประกอบอาหารกลางวัน)	๒๘๙,๗๗๓.๐๐	๒๘๕,๖๖๐.๐๐	๒๘๕,๖๖๐.๐๐	๔,๑๑๓.๐๐

ลำดับ ที่	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบประมาณข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๒๗	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	อุดหนุนอาหาร กลางวันให้แก่ โรงเรียนบ้านม่วง	๓๐๒,๔๐๐.๐๐	๓๐๒,๔๐๐.๐๐	๓๐๒,๔๐๐.๐๐	๐.๐๐
๒๘	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายการ บริหารสถานศึกษา (ค่าจัดการเรียน การสอนรายหัว)	๖๙,๐๒๐.๐๐	๖๗,๐๔๘.๐๐	๖๗,๐๔๘.๐๐	๑,๙๗๒.๐๐
๒๙	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๘,๙๕๙,๒๐๐.๐๐	๘,๒๓๖,๑๐๐.๐๐	๘,๒๓๖,๑๐๐.๐๐	๗๒๓,๑๐๐.๐ ๐
๓๐	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	โครงการถังขยะ เปียกลดโลกร้อน ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ประเทศ ไทย	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๓๑	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	โครงการสัตว์ปลอด โรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางค วัฒนารัตตดิย- ราชานารี	๓๕,๐๐๐.๐๐	๒๙,๑๖๐.๐๐	๒๙,๑๖๐.๐๐	๕,๘๔๐.๐๐
๓๒	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	เบี้ยยังชีพผู้พิการ และเบี้ยความ พิการ	๒,๔๒๓,๘๐๐.๐๐	๒,๓๒๕,๐๐๐.๐๐	๒,๓๒๕,๐๐๐.๐๐	๙๘,๘๐๐.๐๐
๓๓	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	จัดการแข่งขันกีฬา ต้านยาเสพติด	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐

ลำดับ ที่	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตาม ข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๓๔	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม	๒๓๒,๕๖๐.๐๐	๒๓๒,๐๑๒.๐๐	๒๓๒,๐๑๒.๐๐	๔๔๘.๐๐
๓๕	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	เบี้ยยังชีพผู้ติดเชื้อ เอดส์	๓๖,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	๑๒,๐๐๐.๐๐
๓๖	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	สมทบกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	๔๐๐,๘๐๔.๐๐	๔๐๐,๘๐๔.๐๐	๔๐๐,๘๐๔.๐๐	๐.๐๐
๓๗	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	อุดหนุนอาหาร กลางวันให้แก่โรงเรียน ชุมชนหนองคู	๓๙๗,๖๕๖.๐๐	๓๘๙,๗๔๕.๐๐	๓๘๙,๗๔๕.๐๐	๗,๙๑๑.๐๐
๓๘	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	เงินสำรองจ่าย	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๕๑,๑๕๐.๐๐	๒๕๑,๑๕๐.๐๐	๔๘,๘๕๐.๐๐
๓๙	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	เงินสมทบกองทุนเงิน ทดแทน	๑๒,๐๐๐.๐๐	๔,๖๔๘.๐๐	๔,๖๔๘.๐๐	๗,๓๕๒.๐๐
๔๐	ด้านส่งเสริม คุณภาพชีวิต	สมทบกองทุน หลักประกันสุขภาพใน ระดับท้องถิ่น (สปสช.)	๘๐,๐๐๐.๐๐	๘๐,๐๐๐.๐๐	๘๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๔๑	การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	โครงการวันดินโลก	๕,๐๐๐.๐๐	๒,๔๘๐.๐๐	๒,๔๘๐.๐๐	๒,๕๒๐.๐๐
๔๒	การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	โครงการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืชอัน เนื่องมาจาก พระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	๓,๐๐๐.๐๐	๒,๐๕๐.๐๐	๒,๐๕๐.๐๐	๙๕๐.๐๐
๔๓	การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	โครงการปลูกต้นไม้วัน วิสาขบูชา	๒,๐๐๐.๐๐	๕๕๐.๐๐	๕๕๐.๐๐	๑,๔๕๐.๐๐

ลำดับ ที่	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตาม ข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๔๔	ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการประเพณี บวงสรวงกุ่มบูรณ บุษาคณูปุยอดแก้ว	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๔๕	ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการประเพณีบุญ บั้งไฟ	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๔๖	ด้านพัฒนาองค์กร	โครงการป้องกันเฝ้า ระวังและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดจังหวัดศรี สะเกษ	๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๔๗	ด้านพัฒนาองค์กร	อุดหนุนโครงการจัด กิจกรรมเนื่องในวัน เฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ ปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลง กรณ์ มหิศรภูมิพล ราชวรางกูร กิติสิริสม บูรณอดุลยเดช สยามม นทราธิเบศรราช วโรดม บรมนาถ บพิตร พระวชิรเกล้า เจ้าอยู่หัว	๑๐,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตามข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๔๘	ด้านพัฒนา องค์กร	โครงการเสริมสร้าง ความรู้ด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	๑๕,๐๐๐.๐๐	๙,๕๐๐.๐๐	๙,๕๐๐.๐๐	๕,๕๐๐.๐๐
๔๙	ด้านพัฒนา องค์กร	อุดหนุนโครงการจัด กิจกรรมเนื่องในวัน เฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระบรมราช ชนนีพันปีหลวงและวัน แม่แห่งชาติ	๑๐,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐
๕๐	ด้านพัฒนา องค์กร	จัดงานรัฐพิธีเฉลิมพระ เกียรติฯ (ค่าจัดทำพวง มาลา,ช่อดอกไม้)	๕,๐๐๐.๐๐	๒,๐๐๐.๐๐	๒,๐๐๐.๐๐	๓,๐๐๐.๐๐
๕๑	ด้านพัฒนา องค์กร	โครงการเงินทุน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑๐,๐๐๐.๐๐	๓,๗๕๐.๐๐	๓,๗๕๐.๐๐	๖,๒๕๐.๐๐
๕๒	ด้านพัฒนา องค์กร	โครงการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานนอก สถานที่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล พนักงาน จ้าง ผู้นำชุมชน และ ประชาชนในเขต อบต.	๒๐๐,๐๐๐๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๕๓	ด้านพัฒนา องค์กร	โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรม-มาภิบาล	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๔,๖๐๐.๐๐	๑๔,๖๐๐.๐๐	๔,๐๐.๐๐
๕๔	ด้านพัฒนา องค์กร	อุดหนุนโครงการจัด กิจกรรมเนื่องในวัน เฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี	๑๐,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐

## ส่วนที่ ๔

### สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ

#### ๔.๑ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

ด้วยรัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๕๓ กำหนดให้ อปท.สภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น เปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ รวมตลอดทั้ง มีกลไกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมด้วย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๓๐ (๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้นเพื่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะ จึงขอประกาศผลการดำเนินงานการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่าย และผลการดำเนินงานรวมทั้งการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มา เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการ องค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะ ดังนี้

#### วิสัยทัศน์(Vision)

องค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะ ได้กำหนดวิสัยทัศน์เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอนาคตซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายและคาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุในอนาคตข้างหน้า ตำบลเป่าะเป็นตำบลขนาดกลางที่มีประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น โดยยึดแนวทางวิถีชีวิตตามแบบพุทธ ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลัก ความคาดหวังในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่สงบสุข น่าอยู่ และมีฐานะความเป็นที่ดี และสนองตามนโยบายของรัฐ จึงได้กำหนด **วิสัยทัศน์** ดังนี้

"ปลอดภัยในชีวิต เศรษฐกิจมั่นคง ดำรงวัฒนธรรม นำชุมชนเข้มแข็ง"

#### ยุทธศาสตร์

##### ● **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน**

กลยุทธ์ที่ ๑ ก่อสร้าง บุกเบิก ปรับปรุง บำรุงรักษาทาง คมนาคม สะพาน เขื่อน ระบบระบายน้ำ (แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา)

กลยุทธ์ที่ ๒ จัดให้มีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง ขยายเขตไฟฟ้าตามสภาพพื้นที่ให้ครอบคลุมและทั่วถึงทั้งตำบล (แผนงานเคหะและชุมชน)

กลยุทธ์ที่ ๓ ก่อสร้าง ปรับปรุง แหล่งน้ำอุปโภค บริโภค (แผนงานพาณิชยกรรม)

- **ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การส่งเสริมคุณภาพชีวิต  
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการพัฒนาสตรี และอาชีพ  
กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาเด็ก และเยาวชน
- **ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การจัดระเบียบระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย  
กลยุทธ์ที่ ๑ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
กลยุทธ์ที่ ๒ แก้ไขและป้องกันปัญหาอาชญากรรม
- **ยุทธศาสตร์ที่ ๔** การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
กลยุทธ์ที่ ๑ การรักษาความสะอาด การกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล  
กลยุทธ์ที่ ๒ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- **ยุทธศาสตร์ที่ ๕** ศิลปะ วัฒนธรรมจารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น  
กลยุทธ์ที่ ๑ การอนุรักษ์ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น  
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการท่องเที่ยว

- **ยุทธศาสตร์ที่ ๖** การพัฒนาองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๑ การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๒ การงานบริหารจัดการ

งานส่งเสริมให้ท้องถิ่นมีความสามารถและมีศักยภาพในการสนับสนุนงานป้องกัน

และบรรเทาสาธารณภัยตลอดถึงการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น (แผนงานรักษาความสงบภายใน)

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนากระบวนการจัดการและป้องกันภัยพิบัติ

(แผนงานรักษาความสงบภายใน)

### เป้าประสงค์

๒. การสร้างระบบคมนาคม ระบบสาธารณสุขโรค และสาธารณสุขการที่มีประสิทธิภาพ

๓. การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาการศึกษา สาธารณสุข ตลอดจนการอนุรักษ์และพัฒนา ศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔. การรักษากระบวนการบริหารจัดการที่ดีโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนาตรวจสอบเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๕. ส่งเสริมการพัฒนากลุ่มอาชีพ พัฒนาศักยภาพคนและชุมชนให้เข้มแข็ง

๖. พัฒนาในการจัดการขยะมูลฝอยจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนา

ที่ยั่งยืน

๗. มุ่งส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลเปือาะ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนฯ การประชุมคณะกรรมการพัฒนาเพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลเปือาะ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

### การจัดทำงบประมาณ

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเปือาะ ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๗๑ โครงการ งบประมาณ ๑๘,๑๘๘,๒๕๒.๐๐ บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

#### ๑. ความสำเร็จการพัฒนาตามยุทธศาสตร์

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเปือาะ ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๖๒ โครงการ งบประมาณ ๑๘,๔๕๔,๓๑๑.๐๐ บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ
ด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	๑๙	๓,๔๒๔,๐๐๐.๐๐
ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๒๘	๑๔,๔๓๐,๓๑๓.๐๐
ด้าน การจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	๑	๒๐,๐๐๐.๐๐
ด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๑๐,๐๐๐.๐๐
ด้าน ศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒	๒๕๐,๐๐๐.๐๐
ด้าน พัฒนาการองค์กร	๙	๒๘๐,๐๐๐.๐๐
I	๖๒	๑๘,๔๑๔,๓๑๓.๐๐

**๒. การวัดผลในเชิงปริมาณและคุณภาพ**

องค์การบริหารส่วนเก้าเอ็นพียูได้มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณโดยได้มีการก่องหน้ผูกพัน/ลงนามในสัญญา รวม ๕๔โครงการ จำนวนเงิน ๑๘,๙๕๒,๕๘๐.๕๑ บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณจำนวน ๕๔ โครงการ จำนวนเงิน ๑๘,๙๕๒,๕๘๐.๕๑ ล้านบาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่องหน้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา	โครงการ	การเบิกจ่าย งบประมาณ
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๘	๓,๓๑๐,๙๓๓.๕๑	๑๘	๓,๓๑๐,๙๓๓.๕๑
ด้าน ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๒๒	๑๓,๓๓๖,๗๑๗.๐๐	๒๒	๑๓,๓๓๖,๗๑๗.๐๐
ด้าน การจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๓	๕,๐๘๐.๐๐	๓	๕,๐๘๐.๐๐
ด้านศิลปวัฒนธรรมจารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๒	๒๕๐,๐๐๐.๐๐
ด้านพัฒนาองค์กร	๙	๒,๐๔๙,๘๕๐.๐๐	๙	๒,๐๔๙,๘๕๐.๐๐
<b>รวม</b>	<b>๕๔</b>	<b>๑๘,๙๕๒,๕๘๐.๕๑</b>	<b>๕๔</b>	<b>๑๘,๙๕๒,๕๘๐.๕๑</b>

**๓. ความสำเร็จการพัฒนาตามโครงการพัฒนาท้องถิ่น**

ความสำเร็จในโครงการพัฒนาท้องถิ่นว่าสำเร็จอย่างไร แสดงให้เห็นผลทั้งรูปธรรม นามธรรม ตัวเลข สถิติ ฯลฯ เพื่ออธิบายที่ดำเนินการได้จริงและไม่สามารถดำเนินการได้มีองค์ประกอบ ความสัมพันธ์ของ Demand/Supply เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลเปาะ จัดทำโครงการที่เกี่ยวกับเศรษฐกิจ การพัฒนารายได้ การสร้างรายได้ การใช้อุปสงค์ (Demand) อุปทาน (Supply) Over Supply มาเป็นประเด็นวิเคราะห์ เทียบเคียง เปรียบเทียบ จึงเป็นข้อสำคัญในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นในสรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวมได้อย่างลงตัวในยุคปัจจุบัน

เป็นถึง Global การเป็น Global ในการพัฒนาท้องถิ่นก็คือโลกเป็น โลกภิบาลเป็นสากล Global planning การวางแผนระดับสากล Globalization โลกาภิวัตน์ Localization ที่เกิดผลจริงในท้องถิ่น นำไปสู่ Global เป็น Trend อันเป็นแนวโน้ม แนวทางที่จะเกิดขึ้น สมัยนิยมของคนไทย คนในท้องถิ่นจะเกิดการ พัฒนาหรือการโน้มเอียงที่จะทำ ปฏิบัติจนเป็นที่นิยม

## ๒. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

เพื่อให้ติดตามติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เป็นไปด้วยความถูกต้องและบรรลุเป้าหมายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและข้อสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ จึงได้ดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในระบบ e-plan และได้นำข้อมูลในระบบอีแพลนดังกล่าวมาใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนครั้งนี้ ซึ่งในครั้งนี้นี้ก็ยังคงควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไปในครั้งหน้า ดังนี้

๑. การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ ควรมีเสนอการกำหนดเครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผลที่หลากหลายและมีแนวทางเลือกที่หลากหลาย

๒. การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการฯ ควรมีการนำผลการวัดคุณภาพของแผนมาใช้เป็นกรอบหรือแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นควรเห็นความสำคัญ ในการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมา กำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๔. ผู้บริหารควรเร่งรัดให้มีการดำเนินโครงการในช่วงต้นปีงบประมาณมากกว่าการทำโครงการ โครงสร้างพื้นฐานที่ใช้งบประมาณมากกว่าโครงการกิจกรรม เพราะอาจจะทำให้สิ้นปีงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลจะไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาได้ และอาจทำให้ประชาชนไม่พึงพอใจในการดำเนินงาน เพราะไม่สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ตามความต้องการสูงสุดของประชาชน

๕. ควรมีการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา การศึกษา สาธารณสุข ตลอดจนถึงในการอนุรักษ์ และพัฒนา ศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม และภูมิปัญญาท้องถิ่น การรักษาระบบการบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนา ตรวจสอบเพื่อให้เกิดความโปร่งใสส่งเสริมการพัฒนา กลุ่มอาชีพ พัฒนาศักยภาพคนและชุมชนให้เข้มแข็ง สร้างระบบคมนาคม ระบบสาธารณสุขปโภค และ สาธารณูปการที่มีประสิทธิภาพ พัฒนาในการจัดการขยะมูลฝอย จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และมุ่งส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

## รูปภาพประกอบผลการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเป๊าะ ได้ดำเนินโครงการตามเทศบัญญัติงบประมาณ ปี 2568 ในเขตพื้นที่ โดยได้รับความร่วมมือ การส่งเสริมและสนับสนุนจากภาคประชาชน ภาครัฐ และภาคเอกชนในพื้นที่ตลอดจน โครงการต่างๆ ประสบผลสำเร็จด้วยดี ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง โดยมีผลดำเนินงาน ที่สำคัญดังนี้

อปท. ใส่ข้อมูลผลการดำเนินการ เช่น แผนภูมิ ตาราง กราฟเปรียบเทียบ รูปภาพ ผลการสำรวจความคิดเห็น ของประชาชน หรือข้อมูลผลการดำเนินงานด้านอื่นๆ

โครงการขยะเปียกลดโลกร้อนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเทศไทย



โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี



โครงการปลูกต้นไม้ในวันวิสาขบูชา วันต้นไม้แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘



งานประเพณีบุญบั้งไฟ ประจำปี ๒๕๖๘



โครงการประเพณีบวงสรวงกุ๊สมบูรณ บูชาคุณปู่อดแก้ว



โครงการแข่งขันกีฬาประชาชนต้านยาเสพติด



โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล



โครงการถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านม่วงงาม หมู่ที่๑๐ สายจากเส้นแยกดอนปู่ตา หมู่๑๐ - ทำนบร่องค้ำน้อย



## คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

ชื่อ	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	เบอร์มือถือ	Email
นายบุญเยี่ยม งามศิริ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป่า		๐๘๘๑๐๒๔๙๔๘	
นายทวีศักดิ์ บัวพันธ์	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป่า		๐๖๕๒๙๗๗๔๙๐	
นางอ อ สุทธสนธิ์	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น		๐๘๐๔๘๕๙๕๑๘	
นายวินัย งามศิริ	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น			
พัฒนากรประจำตำบล	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			
ผอ.รพ.สต.ตำบลม่วง	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			
นายสามารถ พาชื่น	ผู้อำนวยการกองช่าง		๐๘๑๐๖๓๙๙๓๕	
น.ส.สุพรรณิ วงศ์คำจันทร์	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ		๐๙๓๔๓๑๐๖๕๑	
นายทองแถม ตาดไทยสงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ			
นายประสาน ดวงไชย	ผู้ทรงคุณวุฒิ			
ร.ต.ท.สถิต มะลิไทย	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป่า		๐๙๕๖๑๓๒๐๔๙	