



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ

ที่ ๕๗๔/๒๕๖๘

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ

.....

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวล จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- |                                             |                        |
|---------------------------------------------|------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ         | ประธานกรรมการ          |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ      | รองประธานคณะกรรมการ    |
| ๓. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ      | รองประธานคณะกรรมการ    |
| ๔. เลขานุการนายก องค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ | คณะกรรมการ             |
| ๕. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ      | คณะกรรมการ             |
| ๖. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ   | คณะกรรมการ             |
| ๗. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ      | คณะกรรมการ             |
| ๘. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ           | คณะกรรมการ             |
| ๙. ผู้อำนวยการกองคลัง                       | คณะกรรมการ             |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองช่าง                      | คณะกรรมการ             |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ                | คณะกรรมการ             |
| ๑๒. นักวิชาการตรวจสอบภายใน                  | คณะกรรมการ             |
| ๑๓. หัวหน้าสำนักปลัด                        | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. นักทรัพยากรบุคคล                        | ผู้ช่วยเลขานุการ       |
| ๑๕. เจ้าพนักงานธุรการ                       | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

/โดยมีหน้าที่...

### โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
  ๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
  ๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม
  ๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
  ๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี)
  ๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้
    - (๑) ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ
    - (๒) ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ
    - (๓) หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายถวิล ชินพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป่าชะ



# วิธีแยกกระแฉ่าง

ประโยชน์ส่วนรวม VS ประโยชน์ส่วนตัว



ไม่รับของขวัญจาก  
พุ่มาติดต่อราชการ

1

เอาวัสดุครุภัณฑ์  
หลวงไปใช้ที่บ้าน



ไม่ใช้รถหลวง  
ในเรื่องส่วนตัว

2

เอารถยนต์หลวง  
มาใช้ธุระส่วนตัว



ไม่นำอุปกรณ์ไฟฟ้า  
ส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน

3

เอาอุปกรณ์ไฟฟ้า  
ส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน



ไม่ใช้โทรศัพท์หลวง  
โทรธุระส่วนตัว

4

เอาโทรศัพท์หลวง  
โทรธุระส่วนตัว



ไม่นำวัสดุครุภัณฑ์  
หลวงไปใช้ที่บ้าน

5

ใช้น้ำประปาหลวง  
มาล้างรถส่วนตัว



จัดทำโดย คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเปือย  
อำเภอบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ โทร.๐๘๘-๕๙๐๓๖๗๐

การประพฤติตนทางจริยธรรม (แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts)  
องค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ อำเภอบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ



จริยธรรม 7 ประการ	ข้อควรทำ (DO'S)	ข้อไม่ควรทำ (DON'TS)
<b>01</b> ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ	จงรักภักดีต่อประเทศชาติ เชื่อมั่นในการปกครอง ตามระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็นประมุข	ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือ วาจาในลักษณะ ที่แสดงออกว่า ต่อต้านการปกครอง ตามระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็นประมุข
<b>02</b> ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีเพื่อประโยชน์ของ ประชาชน และประเทศชาติ	ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัย เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และปฏิบัติหน้าที่แก่ประชาชนที่มา ขอรับบริการโดยเท่าเทียมกัน
<b>03</b> กล้าตัดสินใจและยืนหยัด ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ยืนหยัดการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ตามหลักวิชาและ จรรยาบรรณวิชาชีพ ด้วยความ กล้าหาญ "คนดีต้องมีที่อยู่"	ไม่ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบการกระทำที่ไม่ถูกต้อง และ ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งหรืออิทธิพลใดๆ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
<b>04</b> คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและ ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติ งานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร	ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยกับปัญหาที่เกิด ขึ้นในการปฏิบัติงานของกลุ่มหรือทีม และไม่แสดงความเห็นแก่ตัวหรือ เอาเปรียบผู้ร่วมปฏิบัติงานด้วยกัน
<b>05</b> มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ร่วมกันทำงาน เป็นทีมด้วยความสมานฉันท์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน	ไม่ยึดติดอยู่กับกฎระเบียบที่ล้าหลังที่ เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน รวมถึง ปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่จะส่งผลทำให้ ภารกิจนั้นไม่สำเร็จตามเป้าหมาย
<b>06</b> ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยปราศจากอคติ มีความเสมอภาค เป็นธรรม	ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช่ระบบอุปถัมภ์ ความรู้สึกรู้สึกหรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัว เอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้อง ของตนเอง
<b>07</b> ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ	ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ฟุ่มเฟือย ไม่แสดงกิริยาอาการ ดูหมิ่น เหยียดหยาม ด้อยค่า หรือ ปฏิบัติไม่เหมาะสมต่อผู้อื่น หรือ พฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการ คุกคามทางเพศ

จัดทำโดย คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ  
อำเภอบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ โทร.๐๘๘-๕๙๐๓๖๗๐



## การประพฤติตนทางจริยธรรม (แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

### DO'S



#### • การปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชน

1. ยึดขั้นตอนและระยะเวลาตามที่กฎหมาย ระเบียบ คำสั่งของหน่วยงาน
2. ให้บริการอย่างเท่าเทียม เป็นไปตามลำดับก่อนหลัง
3. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับฟังข้อต่อหน้าที่

#### • การรับทรัพย์สิน

1. ไม่รับสิ่งของ ของกำนัลใดๆ หรือผลประโยชน์อื่นใด

#### • การใช้งบประมาณ

1. คัดค้าน เป็นไปตามวัตถุประสงค์
2. ยึดระเบียบ กฎหมายเป็นหลัก

#### • การใช้อำนาจ

1. ใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม

#### • การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

1. ใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม
1. ปฏิบัติตามระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ
2. ขออนุญาตอย่างถูกต้อง
3. ใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น
4. มีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างสม่ำเสมอ

แนวทางปฏิบัติการประพฤติตนทางจริยธรรม  
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา



### DON'TS



#### • การปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชน

1. ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาตามที่กฎหมายระเบียบ คำสั่งของหน่วยงาน
2. ให้บริการแก่พวกพ้องก่อน ไม่เป็นไปตามลำดับ ก่อนหลัง
3. ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่

#### • การรับทรัพย์สิน

1. รับสิ่งของ ของกำนัล เรียกรับผลประโยชน์

#### • การใช้งบประมาณ

1. ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง
2. เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลอื่น พวกพ้อง

#### • การใช้อำนาจ

1. ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย

#### • การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

1. นำทรัพย์สินของทางราชการนำไปใช้ส่วนตัวและบุคคลอื่น
2. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต

จัดทำโดย คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ  
อำเภอบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ โทร.๐๘๘-๕๙๐๓๖๗๐

ภาพกิจกรรมการประชุมประจำเดือน  
ผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้าง  
วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ



เมื่อวันที่ ๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ ได้ดำเนินการประชุมประจำเดือนและข้าราชการ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๕๒ คน โดยมี นายสมยศ หลักบุญ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการ/กิจกรรม ในครั้งนี้มีการแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ในเรื่อง ๑. วิธีแยกระหว่างประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัว ๒. ข้อควรทำกับข้อไม่ควรทำ ๓. แนวทางปฏิบัติการประพฤติตนทางจริยธรรมเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา นายกฯได้กำชับให้บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นเครื่องกำกับ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ