



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ

ที่ ๗๑๕ /๒๕๖๗

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ

.....

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

|                               |                              |                      |
|-------------------------------|------------------------------|----------------------|
| ๑. นายถวิล ชิมพันธ์           | นายก อบต.เป้าะ               | ประธานกรรมการ        |
| ๒. นางสมบัติ ดวงชัย           | รองนายก อบต.เป้าะ            | รองประธานคณะทำงาน    |
| ๓. นายนิคม จันทร์โท           | รองนายก อบต.เป้าะ            | รองประธานคณะทำงาน    |
| ๔. นายสมศรี ดวงชัย            | เลขานุการนายก อบต.เป้าะ      | คณะทำงาน             |
| ๕. นายบุญเยี่ยม งามศิริ       | ประธานสภา อบต.เป้าะ          | คณะทำงาน             |
| ๖. นายทวีศักดิ์ บัวพันธ์      | รองประธานสภา อบต.เป้าะ       | คณะทำงาน             |
| ๗. นางสาวสมร แก้วหอม          | สมาชิกสภา อบต.เป้าะ          | คณะทำงาน             |
| ๘. นางสาวหทัยถวิล เสริมศิริ   | ปลัด อบต.เป้าะ               | คณะทำงาน             |
| ๙. นางสาวสุพรรณิ วงศ์คำจันทร์ | นักวิชาการคลัง รก.ผอ.กองคลัง | คณะทำงาน             |
| ๑๐. นายสามารถ พาชื่น          | ผู้อำนวยการกองช่าง           | คณะทำงาน             |
| ๑๑. นางสาวโณม ชัยพรรณนา       | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ     | คณะทำงาน             |
| ๑๒. นางสาวนภัสสรณ์ จุมพล      | นักวิชาการตรวจสอบภายใน       | คณะทำงาน             |
| ๑๓. นายทินพันธุ์ จวงจันทร์    | หัวหน้าสำนักปลัด             | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๔. นายอาทิตย์ ศรีเกษ         | นักทรัพยากรบุคคล             | ผู้ช่วยเลขานุการ     |
| ๑๕. นางสาวสมปอง สุทธิโท       | เจ้าพนักงานธุรการ            | ผู้ช่วยเลขานุการ     |

/โดยมีหน้าที่...

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม
๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี)
๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้
  - (๑) ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ
  - (๒) ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ
  - (๓) หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายถวิล ชินพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ



จัดทำโดย คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเปือะ  
อำเภอบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ โทร.๐๘๘-๕๙๐๓๖๗๐

การประพฤติตนทางจริยธรรม (แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts)  
องค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ อำเภอบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ



| จริยธรรม 7 ประการ                                                               | ข้อควรทำ (DO'S)                                                                                                                              | ข้อไม่ควรทำ (DON'TS)                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>01</b><br>ยึดมั่นในสถาบันหลัก<br>ของประเทศ                                   | จงรักภักดีต่อประเทศชาติ<br>เชื่อมั่นในการปกครอง<br>ตามระบอบประชาธิปไตยอันมี<br>พระมหากษัตริย์เป็นประมุข                                      | ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือ<br>วาจาในลักษณะ ที่แสดงออกว่า<br>ต่อต้านการปกครอง<br>ตามระบอบประชาธิปไตยอันมี<br>พระมหากษัตริย์เป็นประมุข                  |
| <b>02</b><br>ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี<br>และรับผิดชอบต่อหน้าที่          | ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ<br>ซื่อสัตย์สุจริต<br>มีจิตสำนึกที่ดีเพื่อประโยชน์ของ<br>ประชาชน และประเทศชาติ                                        | ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัย<br>เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ<br>และปฏิบัติหน้าที่แก่ประชาชนที่มา<br>ขอรับบริการโดยเท่าเทียมกัน                           |
| <b>03</b><br>กล้าตัดสินใจและยืนหยัด<br>ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม                | ยืนหยัดการปฏิบัติงาน<br>ในหน้าที่ตามหลักวิชาและ<br>จรรยาบรรณวิชาชีพ ด้วยความ<br>กล้าหาญ "คนดีต้องมีที่อยู่"                                  | ไม่ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉย<br>เมื่อพบการกระทำที่ไม่ถูกต้อง และ<br>ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งหรืออิทธิพลใดๆ<br>ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม                        |
| <b>04</b><br>คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม<br>มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว<br>และมีจิตสาธารณะ | ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ส่วนรวม<br>เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและ<br>ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติ<br>งานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร | ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยกับปัญหาที่เกิด<br>ขึ้นในการปฏิบัติงานของกลุ่มหรือทีม<br>และไม่แสดงความเห็นแก่ตัวหรือ<br>เอาเปรียบผู้ร่วมปฏิบัติงานด้วยกัน            |
| <b>05</b><br>มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน                                               | ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ<br>เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ร่วมกันทำงาน<br>เป็นทีมด้วยความสมานฉันท์<br>เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน                | ไม่ยึดติดอยู่กับกฎระเบียบที่ล้าหลังที่<br>เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน รวมถึง<br>ปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่จะส่งผลทำให้<br>ภารกิจนั้นไม่สำเร็จตามเป้าหมาย |
| <b>06</b><br>ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม<br>และไม่เลือกปฏิบัติ                  | ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย<br>โดยปราศจากอคติ<br>มีความเสมอภาค เป็นธรรม                                                                   | ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์<br>ความรู้สึกหรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัว<br>เอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้อง<br>ของตนเอง                                       |
| <b>07</b><br>ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี<br>และรักษาภาพลักษณ์<br>ของทางราชการ       | ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี<br>โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ<br>พอเพียง และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการ<br>ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่      | ไม่ฟุ่มเฟือย ไม่แสดงกิริยาอาการ<br>ดูหมิ่น เหยียดหยาม ด้อยค่า หรือ<br>ปฏิบัติไม่เหมาะสมต่อผู้อื่น หรือ<br>พฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการ<br>คุกคามทางเพศ     |

จัดทำโดย คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ  
อำเภอบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ โทร.๐๘๘-๕๙๐๓๖๗๐

การประพฤติตนทางจริยธรรม (แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts)  
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา



DO'S



• การปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชน

1. ยึดขั้นตอนและระยะเวลาตามที่กฎหมาย ระเบียบ คำสั่งของหน่วยงาน
2. ให้บริการอย่างเท่าเทียม เป็นไปตามลำดับก่อนหลัง
3. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อนักที่

• การรับทรัพย์สิน

1. ไม่รับสิ่งของ ของกำนัลใดๆ หรือผลประโยชน์อื่นใด

• การใช้งบประมาณ

1. คัดค้าน เป็นไปตามวัตถุประสงค์
2. ยึดระเบียบ กฎหมายเป็นหลัก

• การใช้อำนาจ

1. ใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม

• การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

1. ใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม
1. ปฏิบัติตามระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ
2. ขออนุญาตอย่างถูกต้อง
3. ใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น
4. มีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างสม่ำเสมอ

แนวทางปฏิบัติการประพฤติตนทางจริยธรรม  
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา



DON'TS



• การปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชน

1. ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาตามที่กฎหมายระเบียบ คำสั่งของหน่วยงาน
2. ให้บริการแก่พวกพ้องก่อน ไม่เป็นไปตามลำดับ ก่อนหลัง
3. ขาดความรับผิดชอบต่อนักที่

• การรับทรัพย์สิน

1. รับสิ่งของ ของกำนัล เรียกรับผลประโยชน์

• การใช้งบประมาณ

1. ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง
2. เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลอื่น พวกพ้อง

• การใช้อำนาจ

1. ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย

• การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

1. นำทรัพย์สินของทางราชการนำไปใช้ส่วนตัวและบุคคลอื่น
2. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต

จัดทำโดย คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ  
อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ โทร.๐๘๘-๕๙๐๓๖๗๐

ภาพกิจกรรมการประชุมประจำเดือนและพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมมือการป้องกันและแก้ไขปัญหา  
ยาเสพติด ระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาท้องถิ่น  
วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ



เมื่อวันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ ได้ดำเนินการประชุมประจำเดือนและพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมมือการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๕๒ คน และสมาชิกสภาจำนวน ๑๒ คน เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ โดยมี นายถวิล ชินพันธ์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการ/กิจกรรม ในครั้งนี้มีการแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ในเรื่อง ๑. วิสัยกระหว่างประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัว ๒. ข้อควรทำกับข้อไม่ควรทำ ๓. แนวทางปฏิบัติการประพฤติตนทางจริยธรรมเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสืเทา นายกฯได้กำชับให้บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติงานโดยยึดถือระเบียบกฎหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นเครื่องกำกับ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ