



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๒๙ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานจ้างเว้นพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑.ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่จะเลื่อนค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) เพื่อจูงใจให้พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดีในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

๒.พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน

กรณีพนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของอัตราค่าตอบแทน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนพิเศษได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงตำแหน่งนั้น โดยจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีที่มีการประเมินถึง ๓๐ กันยายนของปีถัดไป

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ จึงประกาศกำหนดอัตราร้อยละที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ดังนี้

ผลการประเมินปรับปรุง	ร้อยละ ๐.๐๐ – ๖๔.๙๙	ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน
ผลการประเมินพอใช้	ร้อยละ ๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน
ผลการประเมินดี	ร้อยละ ๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	เลื่อนค่าตอบแทน ๒ เปอร์เซ็นต์
ผลการประเมินดีมาก	ร้อยละ ๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙	เลื่อนค่าตอบแทน ๓ เปอร์เซ็นต์
ผลการประเมินดีเด่น	ร้อยละ ๙๕.๐๐ – ๑๐๐	เลื่อนค่าตอบแทน ๔ เปอร์เซ็นต์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายถวิล ชิมพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ