



แผนพัฒนาบุคลากร
(พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)

องค์การบริหารส่วนตำบลเปืาะ อำเภอบึงบูรพ์
จังหวัดศรีสะเกษ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะ
เรื่อง แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
*****๖๐๐๖*****

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็นกรอบในการพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทักษะ คุณธรรมจริยธรรมอื่นจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งต่าง ๆ ของบุคลากรมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลต่อการบริหารจัดการและการให้บริการประชาชนเพิ่มมากขึ้น ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบร่างแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะ นั้น

เพื่อให้เป็นตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๒๖๙ และข้อ ๒๗๘ องค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะ จึงประกาศใช้แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายถวิล ชินพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป่าะ

คำนำ

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเปืาะ ได้จัดทำขึ้นโดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาให้บุคลากรรู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการหลักและวิธีปฏิบัติราชการบทบาทและหน้าที่ของตนเองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ให้ได้รับการพัฒนาในหลายๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเปืาะ ต่อไป



คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลเปืาะ
๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

ได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบค.จังหวัดศรีสะเกษ
ในการประชุมครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๖ วันที่ 24 ส.ค. 2566

ทำที่

(นางขวัญตา พงษ์ธนู)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒ วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา	๒
ส่วนที่ ๓ หลักสูตรการพัฒนา	๓
ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา	๕
ส่วนที่ ๕ รายละเอียดแผนงาน / โครงการพัฒนาบุคลากร	๖
ส่วนที่ ๖ การติดตามและประเมินผล	๑๐
ภาคผนวก	
- คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	
- บันทึกรายงานการประชุม	

ส่วนที่ ๑
แผนพัฒนาบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลเป๊าะ อำเภอบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑๒ ส่วนที่ ๓ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักการและวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดี โดยองค์การบริหารส่วนตำบลต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด เช่น การพัฒนาด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการให้ใช้วิธีการฝึกอบรมในห้องฝึกอบรม การฝึกอบรมทางไกล หรือการพัฒนาตนเองก็ได้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะพัฒนาเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการพัฒนาของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลก็ให้กระทำได้ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะดำเนินการ จะต้องใช้หลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล กำหนดเป็นหลักสูตรหลักและเพิ่มเติมหลักสูตรตามความจำเป็นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่ามีเหมาะสมการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถเลือกใช้วิธีการพัฒนาอื่นๆ ได้และอาจกระทำได้ โดยสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด หรือสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ร่วมกับส่วนราชการอื่นหรือภาคเอกชนก็ได้และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลเป๊าะ อำเภอบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเป๊าะ เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเป๊าะ ในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ส่วนที่ ๒

วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

๑. วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาตามแผนการพัฒนาศูนย์กลาง มีดังนี้

- ๑). เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งตามองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- ๒). เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ
- ๓). เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- ๔). เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ มีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริการ
- ๕). เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๒. เป้าหมายการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ กำหนดเป้าหมายพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและบุคลากรให้เข้ารับการพัฒนามตามหลักสูตรที่องค์การบริหารส่วนตำบลรังแร้งกำหนดหรือหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานต่าง ๆ จัดขึ้นภายในระยะแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ให้ครบทุกตำแหน่ง

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	หน่วยงานที่ดำเนินการ	เป้าหมาย การเข้ารับการ พัฒนา	หมายเหตุ
๑.	ตำแหน่งผู้บริหาร	อบต.ดำเนินการเอง ส่วนราชการ/หน่วยงานต่าง ๆ	ทุกหลักสูตร อย่างน้อย ๑ หลักสูตร	ยกเว้นติตราชการหรือ เป็นหลักสูตรเฉพาะ ตำแหน่ง
๒.	ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน	อบต.ดำเนินการเอง ส่วนราชการ/หน่วยงานต่าง ๆ	ทุกหลักสูตร อย่างน้อย ๑ หลักสูตร	ยกเว้นติตราชการหรือ เป็นหลักสูตรเฉพาะ ตำแหน่ง
๓.	พนักงานส่วนตำบล / บุคลากร ที่บรรจุแต่งตั้ง ใหม่	อบต.ดำเนินการเอง ส่วนราชการ/หน่วยงานต่าง ๆ	ต้องผ่านการ ปฐมนิเทศ ทุกคน	

ส่วนที่ ๓ หลักสูตรการพัฒนา

การสำรวจความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรในสังกัด

องค์การบริหารส่วนตำบลเปืาะ ได้สำรวจความต้องการฝึกอบรมจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ของทุกส่วนราชการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามไปวิเคราะห์และจัดทำแผนฝึกอบรมประจำปี ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรและหน่วยงานมากที่สุด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการพัฒนาบุคลากร และเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น สรุปผล ดังนี้

หลักสูตรการพัฒนา

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ความรู้เกี่ยวกับ

๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๒ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (๕) พ.ศ. ๒๕๔๖

๑.๓ พระราชบัญญัติกำหนดแผนกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๑.๔ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๑.๕ พระราชบัญญัติความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

๑.๖ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๗ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๑.๘ กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๙ ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และการบริหารราชการแผ่นดิน

๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ได้แก่ความรู้เกี่ยวกับ

๒.๑ พระราชบัญญัติภาษีป้าย พ.ศ. ๒๕๑๐

๒.๒ พระราชบัญญัติภาษีโรงเรือนและที่ดิน พ.ศ. ๒๔๗๕

๒.๓ พระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่ พ.ศ. ๒๕๐๘

๒.๔ พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๒.๕ พระราชบัญญัติที่ดินและถมดิน พ.ศ. ๒๕๔๓

๒.๖ ระเบียบกฎหมายและแนวทางในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหน้าที่ความรับผิดชอบในแต่ละตำแหน่ง เช่น ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีกรงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

๓.๑ การอบรมหลักสูตรนักพัฒนาชุมชน

๓.๒ การอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ

๓.๓ การอบรมหลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล

- ๓.๔ การอบรมหลักสูตรนักวิชาการศึกษา
- ๓.๕ การอบรมหลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ๓.๗ การอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
- ๓.๘ การอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
- ๓.๙ การอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ
- ๓.๑๐ การอบรมหลักสูตรนายช่างโยธา
- ๓.๑๑ การอบรมหลักสูตรนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๓.๑๒ การอบรมหลักสูตรนักวิชาการคลัง
- ๓.๑๓ การอบรมหลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน
- ๓.๑๔ การอบรมหลักสูตรนายช่างไฟฟ้า
- ๓.๔ การอบรมหลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น
- ๓.๕ การอบรมหลักสูตรผู้อำนวยการกอง/สำนัก

๔. หลักสูตรด้านการบริหาร

- ๔.๑ เทคนิคการบริหารงานสมัยใหม่
- ๔.๒ มนุษย์สัมพันธ์ในองค์กร

๕. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

- ๕.๑ การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
- ๕.๒ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

* หมายเหตุ

- ๑. หลักสูตรต่างๆ ให้รวมถึงหลักสูตรที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานต่างๆ จัดขึ้นและมีเนื้อหาสอดคล้องกับแนวทางดังกล่าวข้างต้น
- ๒. หลักสูตรในแต่ละด้านสามารถจัดรวมไว้ในโครงการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลโครงการเดียวกันได้

ส่วนที่ ๔

วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา

วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา

๑. วิธีการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ ได้กำหนดวิธีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ตามความจำเป็นและความเหมาะสม ดังนี้

๑.๑ การปฐมนิเทศ จะดำเนินการก่อนที่จะมีการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ เฉพาะพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการใหม่

๑.๒ การฝึกอบรม โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะอาจดำเนินการเอง หรือสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่นเป็นผู้ดำเนินการอบรม ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๑.๓ การศึกษาดูงาน อาจดำเนินการในหลักสูตรอบรมและศึกษาดูงานที่อยู่ในความสนใจและเกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๔ การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือสัมมนา อาจดำเนินการโดยสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ การสอนงาน ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่สอนงานให้กับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาก่อนมอบหมายงาน

๑.๖ การให้คำปรึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ให้คำปรึกษาดำเนินการที่เหมาะสม

๑.๗ การประชุม จะจัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบลอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

๒. ระยะเวลาดำเนินการพัฒนา

๓.๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓.๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓.๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๓. โครงการตามแผนพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ จึงได้จัดทำโครงการครอบคลุม ตามหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตามโครงการต่างๆ ในส่วนที่ ๕

ส่วนที่ ๕

รายละเอียดแผนงาน/โครงการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - พ.ศ.๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลเป๊าะ

ที่	โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยดำเนินการ			ระยะเวลาดำเนินการ			หมายเหตุ
			อบต.	กรมส่งเสริมฯ	หน่วยงานอื่น	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน อบต. - จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของ อบต. ในเรื่องของระเบียบกฎหมายและตามหลักสูตรต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ทุกตำแหน่ง	✓			✓	✓	✓	งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๒	โครงการพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากร - ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาตามหลักสูตรต่างๆ ที่หน่วยงานอื่นๆ จัด	ทุกตำแหน่ง		✓	✓	✓	✓	✓	งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๓	โครงการอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงาน ตามตำแหน่งหน้าที่ - หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น - หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง - หลักสูตรนักบริหารงานช่าง - หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป	ตามตำแหน่งที่เปิดอบรม		✓		✓	✓	✓	งบประมาณเป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร

ที่	โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยดำเนินการ			ระยะเวลาดำเนินการ			หมายเหตุ
			อบต.	กรมส่งเสริมฯ	หน่วยงานอื่น	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	- หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา - หลักสูตรนักวิชาการคลัง - หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล - หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายฯ - หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ - หลักสูตรนักวิชาการศึกษา - หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน - หลักสูตรเจ้าพนักงานงาน การเงินและบัญชี - หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ - หลักสูตรเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ - หลักสูตรนายช่างโยธา - หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า - หลักสูตรนักป้องกันภัยฯ - หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน								
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่ - บุคลากรใหม่ที่มีความรู้ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรที่บรรจุแต่งตั้งใหม่	ทุกตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้งใหม่	✓			✓	✓	✓	งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ที่	โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยดำเนินการ				ระยะเวลาดำเนินการ			หมายเหตุ
			อบต.	กรมส่งเสริมฯ	หน่วยงานอื่น		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๕	โครงการเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน - จัดมอบรางวัลให้แก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น/อบรมให้ความรู้ในเรื่องการปฏิบัติงานปฏิบัติงานและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร อบต.	ทุกตำแหน่ง	✓				✓	✓	✓	งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๖	การประชุมประจำเดือน - จัดประชุมประจำเดือนแนะนำการปฏิบัติงานและถ่ายทอดความรู้โดยให้บุคลากรที่ได้ไปอบรมมาเป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรทุกคน	ทุกตำแหน่ง	✓				✓	✓	✓	งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๗	โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร - จัดฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของ อบต.	ทุกตำแหน่ง	✓				✓	✓	✓	งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๘	การจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ - จัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรได้ยึดถือ และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	ทุกตำแหน่ง	✓				✓	✓	✓	งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ส่วนที่ ๖

การติดตามและประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลเป๊าะ ได้กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผลการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการประเมินผลการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและบุคลากร ดังนี้

คณะกรรมการติดตามประเมินผลการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป๊าะ เป็น ประธานกรรมการ
๒. หัวหน้าส่วนราชการทุกคน เป็น กรรมการ
๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็น กรรมการและเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลครั้งแร้งเป็นประจำทุกปี และสรุปรายงานผลและข้อเสนอแนะในการติดตามประเมินผลให้นายกองการบริหารส่วนตำบลครั้งแร้งรับทราบเพื่อพิจารณา

นอกจากการติดตามและประเมินผลในรูปคณะกรรมการแล้วในการที่มีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ในแต่ละครั้งที่องค์การบริหารส่วนตำบลครั้งแร้ง เป็นผู้ดำเนินการจะทำการประเมินผลการพัฒนาความรู้ในแต่ละครั้งเป็น ๒ ระยะ คือ

๑. ระยะก่อนการดำเนินการ โดยการประเมินจากการใช้แบบทดสอบเพื่อวัดความรู้ความเข้าใจก่อนได้รับการพัฒนาความรู้

๒. ระยะหลังการดำเนินการ โดยการประเมินจากการใช้แบบทดสอบชุดเดิมเพื่อวัดความรู้ความเข้าใจหลังจากได้เข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ แล้วนำมาเปรียบเทียบผลคะแนนที่ได้ว่ามีผลคะแนนแตกต่างจากก่อนและหลังอย่างไร

ในกรณีโครงการที่มีการจัดศึกษาดูงานนอกสถานที่ภายหลังจากกลับจากศึกษาดูงานจะมีการประเมินและสรุปผลสาระความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของ อบต. ได้ทราบ เพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของ อบต. ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์แก่ประชาชนต่อไป และรายงานให้นายอำเภอ ในฐานะผู้กำกับดูแล ได้รับทราบต่อไป

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ

ที่ ๗๗๖/ ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เพื่อให้การจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อย และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖ ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็นกรอบในการพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทศคติ คุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่ง ต่าง ๆ ของบุคลากร มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลต่อการบริหารจัดการและการให้บริการประชาชนเพิ่มมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความ ข้อ ๒๖๙ และข้อ ๒๗๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ จึงแต่งตั้งบุคคลตามรายชื่อและตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|--|
| ๑. นายถวิล ชินพันธ์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวหทัยถวิล เสริมศิริ | ปลัด อบต.เป้าะ กรรมการ |
| ๓. นายทินพันธ์ จวงจันทร์ | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. กรรมการ |
| ๔. นายสามารถ พาชื่น | ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ |
| ๕. นางสาวสิริโฉม ชัยพรรณา | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ กรรมการ |
| ๖. นายอาทิตย์ ศรีเกษ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นายถวิล ชินพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ

บันทึกการรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลเป่า

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๖

วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเป่า

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายถวิล ชิมพันธ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป่า	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวหทัยถวิล เสริมศิริ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป่า	กรรมการ
๓. นายทินพันธ์ จวงจันทร์	หน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๔. นายสามารถ พาชื่น	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางสิริโณม ชัยพรรณนา	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๖. นายอาทิตย์ ศรีเกษ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

การประชุมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเป่า ซึ่งเป็นการวางแผนพัฒนาบุคลากร ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง โดยมีนายถวิล ชิมพันธ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป่า เป็นประธาน และนายอาทิตย์ ศรีเกษ เป็นเลขานุการ เมื่อที่ประชุมมาพร้อมแล้วจะได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเป่า ที่ ๒๖๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

ประธานกรรมการ วันนี้เป็นการประชุมจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเป่า โดยได้ดำเนินการตามแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙) เพื่อใช้แนวทางการพัฒนาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖ ในการนี้ขอมอบให้เลขานุการได้ชี้แจงรายละเอียดคำสั่งให้กรรมการทราบอีกครั้งหนึ่ง

เลขานุการ

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเป๊าะ ที่ ๒๖๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -๒๕๖๙
ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ประกอบด้วยคณะกรรมการดังนี้

๑. นายถวิล ชื่นพันธ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป๊าะ ประธานกรรมการ

๒. นางสาวหทัยถวิล เสริมศิริปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป๊าะ กรรมการ

๓. นายทินพันธุ์ จวงจันทร์ หน้าที่สำนักปลัด กรรมการ

๔. นายสามารถ พาชื่น ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ

๕. นางสิริโฉม ชัยพรรณา ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ กรรมการ

๖. นายอาทิตย์ ศรีเกษ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา
บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเป๊าะ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ
ทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนา
บุคลากรมีระยะเวลา ๓ ปี ตามแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)
โดยในการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล อย่างน้อยต้อง
ประกอบด้วย หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา
หลักสูตรการพัฒนาระยะเวลาดำเนินการพัฒนา งบประมาณในการ
ดำเนินการพัฒนา และการติดตามประเมินผล

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องด่วน

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธานกรรมการ

การพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเป๊าะ ตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่
๑๐ มกราคม ๒๕๔๖ ข้อ ๒๖๗ ได้กำหนดการพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

	๑.ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน โดยทั่วไป ระเบียบกฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล ๒.ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ๓.ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริการประชาชน ๔.ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น ๕.ด้านศีลธรรมคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต ถือเป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากรในสำนักงาน อยากให้คณะกรรมการทั้งหมดได้เสนอรูปแบบการพัฒนาของแต่ละกอง
ปลัด อบต.	เรียนท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่าน ตามแนวทางการพัฒนา ดังกล่าวก็เห็นได้ชัดและครอบคลุมทุกอย่างของการปฏิบัติงาน ซึ่งอยากให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคนได้รับการพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน โดยการ ส่งเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือ การสัมมนา การสอนงาน ฯลฯ โดยการพัฒนาดังกล่าวจะมีทั้งของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเองและของมหาวิทยาลัยร่วมกับกรมฯและของ หน่วยงานต่างๆที่มีการส่งหนังสือถึงอปท.ให้ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมทุก ปี โดยให้พนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งได้เข้ารับการอบรมตามสายงาน อย่างน้อยตำแหน่งละ ๑ ครั้ง
ประธาน	ขอบคุณท่านปลัด คณะกรรมการท่านอื่นมีอะไรเพิ่มเติมหรือไม่
ที่ประชุม	- ไม่มี
ประธาน	ตามที่ท่านปลัดได้เสนอเข้ามา ตามแนวทางการพัฒนาบุคลากร องค์การ บริหารส่วนตำบลเป๊าะ มีหลายรูปแบบ ทั้งการประชุม การส่งเข้ารับการ ฝึกอบรมตามสายงาน การสอนงานภายในกอง ตามเอกสารที่เลขานุการได้ เสนอขึ้นมา ถือว่ามีครบ ทั้งด้านงบประมาณตามข้อบัญญัติองค์การบริหาร ส่วนตำบลเป๊าะ ซึ่งคณะกรรมการมีอะไรเพิ่มเติมในเอกสารรูปแบบหรือไม่

- ที่ประชุม - ไม่มี
- ประธาน - ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
- มติที่ประชุม - ที่ประชุมมีมติเอกฉันท์
- ประธานกรรมการฯ ตามที่คณะกรรมการฯได้มีมติเอกฉันท์เห็นชอบตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับการพัฒนาให้ครบทุกคนทั้ง ๕ ด้าน ตรงนี้ก็ขอมอบให้สำนักงานปลัดได้จัดทำแผนพัฒนาพัฒนาบุคลากร โดยใช้แนวทางตามประกาศก.อบต.จังหวัด เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนาต่อไป
- ที่ประชุม - รับทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี
- ประธานกรรมการฯ คณะกรรมการท่านใดมีการเสนออะไรเพิ่มเติมหรือเปล่าครับ ถ้าไม่มีผมขอปิดการประชุมครับ

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐๐ น.

(ลงชื่อ)


(นายอาทิตย์ ศรีเกษ)
เลขานุการ

ผู้บันทึกการประชุม

(ลงชื่อ)


(นายถวิล ชินพันธ์)
ประธานคณะกรรมการ

ผู้ตรวจบันทึก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ

ที่ ศก ๙๑๒๐๑/๕๙๗

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศใช้แผนการพัฒนามุคกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่แผนการพัฒนามุคกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ ได้จัดทำร่างแผนการพัฒนามุคกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบแผนการพัฒนามุคกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ เรียบร้อยแล้ว

๓. ขอระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๓.๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและต่อเนื่อง สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ จึงขอประกาศใช้แผนการพัฒนามุคกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป้าะ

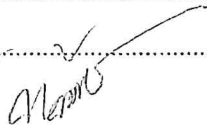
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอาทิตย์ ศรีเกษ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชา

9/9
พันตรี จินตนาพร โสภณกุล ๗๑๒



(นายทินพันธุ์ จวงจันทร์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป่า

ความคิดเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

วิมลดา



(นางสาวหทัยถวิล เสริมศิริ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป่า

ความคิดเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

จิตร ภาณุรักษ์ (๑๓๖๕๔๐)



(นายถวิล ชินพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป่า